

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ СССР ПО ДЕЛАМ СТРОИТЕЛЬСТВА
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ СССР ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ
ВОПРОСАМ
СЕКРЕТАРИАТ ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 13 июля 1979 г. N 120/324/16-37
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ АККОРДНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА В
СТРОИТЕЛЬСТВЕ**

Государственный комитет СССР по делам *строительства*, Государственный
комитет СССР по труду и социальным вопросам и Секретариат Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов постановляют:

Утвердить разработанное с участием строительных министерств СССР Положение об аккордной оплате труда в строительстве согласно Приложению.

Приложение
к Постановлению Госстроя СССР,
Госкомтруда СССР и ВЦСПС
от 13 июля 1979 г. N 120/324/16-37

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АККОРДНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

1. Аккордная оплата является основной формой оплаты труда в строительстве и вводится в целях усиления материальной заинтересованности рабочих, повышения производительности труда, обеспечения требуемого качества и сокращения сроков строительства объектов.

Настоящее Положение распространяется на рабочих-сдельщиков строительно-монтажных организаций, а также на рабочих-сдельщиков, занятых на стройках, осуществляемых хозяйственным способом, независимо от ведомственной подчиненности этих организаций.

2. До перевода рабочих на аккордную оплату труда руководителями и инженерно-техническими работниками строительно-монтажных организаций должен быть осуществлен комплекс мероприятий, предусматривающий тщательную инженерную подготовку производства, материально-

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотравших на сайте [фахверковые дома](#).

техническое обеспечение рабочих мест в соответствии с графиками работ и календарными сроками их завершения, а также ознакомление рабочих с основными положениями аккордной оплаты труда.

Производители работ, мастера производственных участков обязаны своевременно обеспечивать доставку на рабочие места строительных материалов, конструкций и оборудования, контроль за качеством работ и выполнением аккордного задания в полном объеме.

При аккордной оплате труда должен быть обеспечен надлежащий учет объемов выполненных работ и фактически отработанного времени.

3. Качество выполняемых работ должно соответствовать требованиям проекта, строительным нормам и правилам и другим нормативным документам.

Оценка качества выполненных работ и приемка их от исполнителей производится в соответствии с утвержденной Госстроем СССР Инструкцией по оценке качества строительного-монтажных работ (СН 378-77).

Допущенные бригадой (звеном, рабочим) нарушения требований, предъявляемых к качеству выполненных работ, должны быть устранены ими же в пределах календарного срока, установленного для выполнения аккордного задания без дополнительной оплаты.

4. Аккордные задания выдаются бригадам (звеньям, рабочим) на основе калькуляций затрат труда и заработной платы, утвержденных руководителем строительного-монтажной организации, отдела (управления) капитального строительства или руководителем предприятия.

Калькуляции составляются, как правило, по укрупненным нормам и расценкам, разрабатываемым ЦБНТС при ВНИПИ труда в строительстве Госстроя СССР и нормативно-исследовательскими организациями министерств и ведомств, с учетом прогрессивной технологии строительного производства, максимальной механизации работ, научной организации труда и передового опыта. В исключительных случаях для составления калькуляций могут использоваться единые, ведомственные и местные нормы и расценки.

5. Аккордные задания выдаются бригадам (звеньям, рабочим) на объем работ в целом по объекту, его очереди, этапу, части, технологическому комплексу или виду работ.

В календарном периоде выполнения аккордного задания выдача других (в том числе дополнительных) наряд-заданий бригаде (звону, рабочему), как правило, не допускается.

6. Календарный срок выполнения аккордного задания устанавливается производителем работ <*>, исходя из графика производства работ (календарного, сетевого) и возможного сокращения нормативного времени бригадой (звеном, рабочим).

<*> Мастером, когда участок мастера непосредственно подчинен строительному-монтажному управлению (приравненной организации), отделу (управлению) капитального строительства, предприятию.

Установленный календарный срок выполнения аккордного задания не подлежит продлению, за исключением случаев, когда в связи с необходимостью соблюдения действующих правил производства работ на открытом воздухе (строительные нормы и правила, правила о работе на открытом воздухе в холодное время года и пр.) имели место целосменные перерывы в работе по

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [фахверковые дома](#).

погодно-климатическим условиям и рабочие временно переводились на другие работы или находились в простое.

В этих случаях, при условии надлежащего учета времени перерывов, срок выполнения аккордного задания по представлению производителя работ (мастера) продлевается на количество дней перерыва руководителем строительно-монтажной организации, отдела (управления) капитального строительства или руководителем предприятия.

7. При выполнении аккордного задания в срок или досрочно, с соблюдением требований по качеству работ бригаде (звену, рабочему) может устанавливаться премирование за сокращение нормативного времени.

В целях стимулирования высокого качества работ при выполнении аккордного задания в срок или досрочно устанавливаются дифференцированные размеры премий за каждый процент сокращения нормативного времени: при оценке качества выполненных работ на "отлично" - до 3%, при оценке на "хорошо" - до 2%, при оценке на "удовлетворительно" - 0,5% сдельного заработка по аккордному наряду.

При плановой продолжительности выполнения аккордного задания свыше одного месяца указанная премия, при условии соблюдения графика производства работ, может выплачиваться ежемесячно в виде аванса, но не более 50% от установленного размера премии по аккордному заданию.

Окончательный расчет по аккордному заданию производится после выполнения и приемки всех работ, предусмотренных этим заданием.

8. Конкретный размер премии в пределах, указанных в п. 7, устанавливается руководителем строительно-монтажной организации, начальником отдела (управления) капитального строительства или руководителем предприятия по согласованию с комитетом профсоюза с учетом напряженности задания, погодных-климатических условий, сложности подлежащих выполнению работ и других факторов.

Предельный размер премии, выплачиваемой по настоящему Положению, не должен превышать 40% от суммы сдельного заработка по аккордному заданию.

При невыполнении аккордного задания к установленному сроку оплата выполненных работ производится по аккордному наряду без начисления премий.

9. При определении величины сокращения нормативного времени по аккордному заданию для начисления бригаде (звену, рабочему) премии фактически затраченным считается все сменное время по графику производства работ, включая сверхурочное и работы в выходные дни, разрешенные в установленном порядке, за вычетом времени очередного и дополнительного отпусков (в том числе учебных), отпуска по беременности и родам, отпуска без сохранения содержания, командировок, временной нетрудоспособности, целосменных простоев не по вине бригады (звена, рабочего), дополнительных перерывов в работе, предоставляемых в счет рабочего времени в соответствии с трудовым законодательством (женщинам - для кормления грудных детей, рабочим - для обогрева или полного прекращения работ при пониженных температурах), выполнения государственных и общественных обязанностей в рабочее время, времени, на которое в соответствии с решением Правительства СССР сокращается продолжительность рабочего дня или рабочей недели для лиц, успешно обучающихся без отрыва от производства.

Прогулы подлежат включению в фактически отработанное время.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [фахверковые дома](#).

10. Распределение премии в бригаде (звене) производится согласно присвоенным рабочим разрядам и отработанному времени. Допускается распределение премии с учетом индивидуального вклада каждого рабочего в коллективные результаты труда в порядке, установленном руководителем строительно-монтажной организации (предприятия) и комитетом профсоюза по согласованию с бригадой.

11. Премии рабочим утверждаются руководителем строительно-монтажной организации, отдела (управления) капитального строительства или руководителем предприятия по представлению мастера (производителя работ).

Руководителям организаций (предприятий), утверждающим премии, предоставлено право полностью или частично лишать отдельных рабочих премий в порядке и на основаниях, установленных Положением о премировании в организации (предприятии).

12. Рабочим, проработавшим неполный месяц, в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы СССР, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, а также рабочим, вновь поступившим на работу, выплата премии производится из расчета времени, фактически проработанного ими в данном месяце по аккордному заданию.

13. Премии рабочим-сдельщикам начисляются на сдельный заработок по основным сдельным расценкам и на доплаты за работу в ночное время. За работу в праздничные дни и в сверхурочное время премии начисляются на заработок по одинарным сдельным расценкам.

14. Премии рабочим по настоящему Положению выплачиваются за счет фонда заработной платы.

15. Выплата премий рабочим производится организацией, в списочном составе которой числятся данные рабочие, а рабочим, командированным для производства строительных, монтажных и наладочных работ, - организацией, в выполнение плана которой засчитываются эти работы.

Приложение
к Положению об аккордной
оплате труда в строительстве

ИНСТРУКЦИЯ ПО ОЦЕНКЕ КАЧЕСТВА СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ (СН 378-77)

(Извлечение)

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [фахверковые дома](#).

4. Оценка качества строительно-монтажных работ при их приемке от исполнителей производится мастерами или производителями работ. При этом должны учитываться результаты контроля качества, осуществляемого представителями технического надзора заказчика, авторского надзора проектных организаций, строительными лабораториями и геодезическими службами строительно-монтажных организаций, а также государственными и ведомственными органами контроля и надзора, действующими на основании специальных положений о них.

Оценка качества всех работ, скрываемых последующими работами и конструкциями, производится при приемке этих работ техническим надзором заказчика с участием представителя подрядчика (мастера или производителя работ), а работ по возведению ответственных конструкций, кроме того, с участием работников, проводящих авторский надзор.

7. Качество отдельных видов работ при приемке их от исполнителей оценивается:

"отлично", - когда работы выполнены с особой тщательностью, мастерством и техническими показателями, превосходящими показатели, требуемые нормативными документами и стандартами, или при улучшении предусмотренных проектом эксплуатационных показателей без увеличения сметной стоимости соответствующих видов работ;

"хорошо", - когда работы выполнены в полном соответствии с проектом, нормативными документами и стандартами;

"удовлетворительно", - когда работы выполнены с малозначительными отклонениями от технической документации, согласованными проектной организацией и заказчиком, но не снижающими показателей надежности, прочности, устойчивости, долговечности, внешнего вида и эксплуатационных качеств.

9. Оценка качества строительно-монтажных работ по законченному строительством объекту производится на основе оценок качества отдельных видов строительно-монтажных работ в следующем порядке:

оценки отдельных видов работ условно приравниваются: "отлично" - к баллу "5", "хорошо" - к баллу "4", "удовлетворительно" - к баллу "3";

оценка качества строительно-монтажных работ по объекту в целом с учетом оценок отдельных видов работ определяется по формуле:

$$\frac{5P_5 + 4P_4 + 3P_3}{P_5 + P_4 + P_3},$$

P_5, P_4, P_3 - количество видов работ, получивших соответственно оценки

5 4 3

"отлично", "хорошо", "удовлетворительно";

полученные средние значения принимаются соответствующими:

от 4,51 до 5,0 - оценке "отлично", от 3,51 до 4,50 - оценке "хорошо", от 3,00 до 3,50 - оценке "удовлетворительно".