

Утверждаю
Первый заместитель
Председателя Правительства
Российской Федерации -
Председатель Межведомственной
комиссии по социально-экономическим
проблемам угледобывающих регионов
А.Б.ЧУБАЙС
27 февраля 1998 года

**ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО УГОЛЬНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(в ред. Дополнений и изменений, зарегистрированных Минтрудом РФ
15.07.1999 N 4797-ВЯ)**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности <*>, объединений работодателей при участии Министерства труда и социального развития Российской Федерации, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, Конвенциями МОТ, действующими в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, заключили настоящее Отраслевое тарифное соглашение <***>.

<*> В дальнейшем - Профсоюз.

<***> В дальнейшем - Соглашение.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является обеспечение сторонами выполнения взятых на себя обязательств по регулированию социально-трудовых отношений, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза, а также работников и пенсионеров, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших орган Профсоюза представлять их интересы в установленном (п. 14.2.4 настоящего Соглашения) порядке <*>.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

<*> В дальнейшем - члены Профсоюза и приравненные к ним.

1.2. В угольной промышленности России в зависимости от сферы регулируемых социально-трудовых отношений могут заключаться:

- отраслевое тарифное соглашение;
- региональные отраслевые тарифные соглашения;
- территориальные отраслевые тарифные соглашения;
- коллективные договоры.

1.3. Положения Соглашения являются обязательными к руководству и применению в организациях <*>: по добыче и переработке угля (сланца); технологически связанных с организациями по добыче, переработке и транспортировке угля (сланца); горного машиностроения; строительного и шахтостроительного комплекса; науки и научного обслуживания добычи и переработки угля (сланца), шахтного **строительства**, угольного машиностроения; военизированных горноспасательных частей (ВГСЧ); средние специальные учебные заведения и профессионально-технические училища, готовящие кадры для угольной и сланцевой промышленности, угольного машиностроения и шахтного *строительства*; по социально-культурному и медицинскому обслуживанию работников вышеуказанных организаций независимо от их организационно-правовых форм, видов собственности, размеров выделяемых им средств государственной поддержки, финансового состояния Организации при заключении территориальных отраслевых тарифных соглашений, коллективных и индивидуальных трудовых договоров (контрактов), при разрешении трудовых споров (конфликтов).

<*> В дальнейшем - Организации.

В случае отсутствия в Организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

1.4. Положения Соглашения обязательны к применению в отношении членов Профсоюза и приравненных к ним в Организациях независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности.

1.5. Сторонами настоящего Соглашения <*> являются:

Профсоюз: Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности.

Представители объединений работодателей: Министерство топлива и энергетики Российской Федерации (Минтопэнерго России) и Союз промышленников и предпринимателей угольной отрасли (Союз углепромышленников) <***>.

Представители федеральных органов исполнительной власти: Министерство топлива и энергетики Российской Федерации (Минтопэнерго России).

<*> В дальнейшем - Стороны.

<***> В дальнейшем - Работодатель.

В случае реорганизации договаривающихся Сторон выполнение обязательств по Соглашению возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

1.6. Стороны считают необходимым участие в переговорах при решении вопросов, связанных с реализацией настоящего Соглашения, Министерство труда и социального развития Российской Федерации (Минтруд России), Министерства финансов Российской Федерации (Минфин России), Министерства экономики Российской Федерации (Минэкономики России, открытого акционерного общества "Российская топливная компания" (ОАО "Ростоппром").

1.7. В пределах своей компетенции Стороны гарантируют соблюдение Соглашения в отношении членов Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности и приравненных к ним.

1.8. Стороны гарантируют применение Соглашения в трудовых коллективах Организаций, расположенных на территории Российской Федерации, а также в тресте "Арктикуголь" (о. Шпицберген), независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности.

II. СРОКИ И ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 1998 года, действует до заключения нового соглашения, но не более 3-х лет, и распространяется на членов Профсоюза и приравненных к ним: работников Организаций, пенсионеров, работавших в этих Организациях, безработных (последним местом работы которых являлась Организация), освобожденных выборных и штатных работников Профсоюза.

2.2. Любая из Сторон вправе вносить в период действия Соглашения предложения об изменениях или дополнениях, не создавая препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств.

Сторона, получившая письменное уведомление об изменениях или дополнениях к Соглашению, в семидневный срок вступает в переговоры.

Достигнутые договоренности являются дополнением и составной частью настоящего Соглашения и имеют аналогичную силу применения и распространения.

III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН, КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Минтопэнерго России, Минтруд России, Минэкономики России, Минфин России несут ответственность в пределах своей компетенции и принятых в настоящем Соглашении

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

договоренностей за реструктуризацию угольной промышленности, выполнение мероприятий по социальной защите работников Организаций и обеспечивают потребности социальной сферы, находящейся на балансе Организаций, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Работодатель (руководитель Организации) несет ответственность за соблюдение законодательства Российской Федерации о труде, выполнение обязательств по коллективному договору и территориальному отраслевому тарифному соглашению, а также по настоящему Соглашению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. Стороны признают необходимость государственной поддержки Организаций угольной промышленности в условиях реструктуризации отрасли, при этом порядок финансирования и распределения средств государственной поддержки по Организациям устанавливается в соответствии с Федеральным законом от 20 июня 1996 г. N 81-ФЗ "О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности", Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 декабря 1997 г. N 1523 "О государственном финансировании мероприятий по реструктуризации угольной промышленности", письмом Минфина России от 10 декабря 1997 г. N 1-13/10 "О порядке финансирования мероприятий по реструктуризации угольной промышленности" и осуществляется Минфином России, Минтопэнерго России по согласованию с Профсоюзом.

Государственная поддержка Организаций обеспечивается за счет средств федерального бюджета, бюджетов соответствующих субъектов Российской Федерации и других источников финансирования, предусмотренных для поддержки угольной промышленности.

Государственная финансовая поддержка Организаций также осуществляется в виде предоставления налоговых льгот, льготных кредитов, посредством регулирования тарифов на транспортировку угля, ставок таможенных пошлин на ввоз на территорию Российской Федерации необходимого оборудования и приборов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Перечисление средств государственной поддержки производится Минфином России в соответствии с реестрами распределения траншей, представленными Минтопэнерго России, при условии заключения Минтопэнерго России с каждым получателем средств государственной поддержки договора об использовании средств государственной поддержки через систему органов федерального казначейства непосредственно на лицевые счета получателей средств государственной поддержки.

3.3. Стороны обязуются в месячный срок рассматривать проекты нормативных актов для реализации настоящего Соглашения, а по вопросам, требующим изменения законодательства, вносить соответствующие предложения в установленном порядке.

Представители Стороны Работодателя разрабатывают проекты нормативных и распорядительных актов по социально-экономическим вопросам и согласовывают их с Профсоюзом.

(в ред. Дополнений и изменений, зарегистрированных Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

Льготы, предусмотренные нормативными актами, принятыми во исполнение Постановления Совета Министров СССР N 608 от 3 августа 1989 г., действуют в части, не ухудшающей положения работников по сравнению с действующим законодательством.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотривших на сайте [канадские дома](#).

3.4. Профсоюз в период действия настоящего Соглашения не организует забастовок по включенным в него вопросам при условии своевременного выполнения обязательств Сторон в полном объеме.

Профсоюзные комитеты всех уровней организуют и проводят не реже 2-х раз в год собрания (конференции) членов Профсоюза и приравненных к ним с обязательным рассмотрением итогов выполнения Сторонами за определенный период настоящего и иных соглашений, коллективных договоров.

3.5. Работодатель (руководитель Организации) обязан вести коллективные переговоры с соответствующим органом Профсоюза по вопросам выполнения настоящего Соглашения, по социально-трудовым вопросам, вопросам заключения территориального отраслевого тарифного соглашения, коллективного договора, а также заключать территориальные отраслевые тарифные соглашения, коллективные договора на согласованных сторонами условиях.

3.6. Профсоюз обязуется защищать социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза и приравненных к ним по вопросам:

- справедливой оплаты труда в соответствии с рыночной стоимостью рабочей силы и ее гарантий;
- приема на работу, увольнения и содействия занятости;
- профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и обучения профсоюзной работе;
- режима рабочего времени и времени отдыха;
- безопасности труда, охраны здоровья и окружающей природной среды;
- соблюдения работодателями, их объединениями законодательства о труде и профсоюзах;
- повышения их жизненного уровня;
- социально-трудовым, бытовым и другим вопросам, применительно к различным профессиям во всех органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями (союзами, ассоциациями);
- дополнительных льгот и компенсаций, обусловленных коллективными договорами и соглашениями, заключенными Профсоюзом;
- сохранения прав и льгот, предоставляемых членам трудового коллектива на период работы в выборных профсоюзных органах, согласно коллективному договору, территориальному отраслевому тарифному соглашению;
- морального и материального поощрения за активное участие в деятельности Профсоюза и трудовые успехи, а также представления к ведомственным, правительственным наградам и присвоения почетных званий.

3.7. Вопрос о гарантиях и компенсациях, предоставляемых лицам, участвующим в коллективных переговорах, подготовке проектов коллективных договоров, соглашений, а также специалистам, приглашенным для участия в этой работе, решается в соответствии с действующим законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотривших на сайте [канадские дома](#).

Оплата труда приглашенных по договоренности Сторон экспертов и посредников производится по соглашению с ними работодателями, их объединениями, иными уполномоченными работодателями органами.

Представителям работников Организации, от имени которых ведутся переговоры, средний заработок сохраняет тот работодатель (руководитель Организации), с которым они состоят в трудовых отношениях.

3.8. Настоящее Соглашение должно быть доведено Сторонами до сведения организаций, входящих в их структуру, в месячный срок со дня его подписания.

3.9. Осуществляя контроль за выполнением настоящего Соглашения, Стороны обязуются:

- разработать и осуществить организационные мероприятия по его выполнению;
- предоставлять друг другу необходимую информацию по согласованному перечню;
- осуществлять один раз в полугодие проверку хода выполнения настоящего Соглашения.

Представители Работодателя, а также Работодатель (руководители Организаций) по требованию соответствующих органов Профсоюза предоставляют им информацию о производственной, коммерческой и иной деятельности Организации в соответствии с действующим законодательством и "Положением по организации контроля отраслевым профсоюзом за ходом реструктуризации и эффективным использованием финансовых средств организациями угольной отрасли", а соответствующий орган Профсоюза несет ответственность за разглашение предоставленной информации, содержащей государственную и коммерческую тайны.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

3.10. Постоянный контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами.

Контроль за распределением, доведением и целевым использованием средств государственной поддержки обеспечивается Минтопэнерго России, Минфином России и Профсоюзом.

Межведомственная комиссия по социально-экономическим проблемам угледобывающих регионов обеспечивает контроль за исполнением планов-графиков выделения средств государственной поддержки, в том числе анализирует представленные Минтопэнерго России и получателями средств государственной поддержки отчеты об использовании средств государственной поддержки.

Получатели средств государственной поддержки в установленном порядке представляют федеральным органам исполнительной власти, Минтопэнерго России, Минфину России, Минэкономики России, Госкомстату России, а также соответствующему органу Профсоюза информацию о размерах полученных средств государственной поддержки и результатах их использования.

3.11. Стороны несут в равной мере ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за выполнение обязательств по настоящему Соглашению. Не допускается односторонний отказ от исполнения обязательств и одностороннее изменение условий настоящего Соглашения.

3.12. Работодатель (руководитель Организации) обеспечивает своевременную выплату сумм в возмещение вреда, заработной платы работникам и других денежных выплат.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [канадские дома](#).

Нарушение сроков выплаты рассматривается как нарушение договорных обязательств, а также конституционных прав работников и влечет за собой ответственность работодателя (руководителя Организации) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.13. По требованию соответствующего органа Профсоюза Работодатель обязан принять меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации, к руководителю, по вине которого нарушаются или не выполняются условия настоящего Соглашения, территориального отраслевого тарифного соглашения, коллективного договора.

3.14. Представители государства в органах управления Организаций, в которых имеются доли (акции), находящиеся в государственной собственности, в случае нарушения или невыполнения положений настоящего Соглашения, территориальных отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров обязаны в месячный срок созвать общее собрание акционеров Организации и поставить вопрос о расторжении трудового договора (контракта) с руководителем Организации, допустившим данные нарушения.

IV. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

4.1. Трудовые отношения между работодателем (руководителем Организации) и работниками Организации регулируются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, территориальным отраслевым тарифным соглашением, коллективным договором и оформляются в письменной форме в виде трудового договора (контракта).

Трудовой договор (контракт) есть соглашение между трудящимся и работодателем (руководителем Организации), по которому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а работодатель обязуется выплачивать трудящемуся заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, настоящим Соглашением и коллективным договором.

Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров (контрактов), согласовываются с соответствующим органом Профсоюза и не могут ухудшать положения работника, определенного действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, территориальным отраслевым тарифным соглашением, коллективным договором Организации.

При увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от Организации, производится в день увольнения.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

При увольнении трудовая книжка выдается работнику в день увольнения.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

Время задержки выдачи трудовой книжки по вине Работодателя (руководителя Организации) считается вынужденным прогулом, оплачивается из расчета среднего заработка и включается в

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

трудоустройстве по последнему месту работы, с которой работник уволился.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

4.2. Условия трудового договора (контракта), заключаемого с руководителем Организации, в имуществе которого вклад государства или местных органов власти составляет более 50% уставного капитала, определяются с учетом требований Указа Президента Российской Федерации от 10 июня 1994 г. N 1200 "О некоторых мерах по обеспечению государственного управления экономикой", Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 1994 г. N 210 "Об условиях труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)", Приказа Минтопэнерго России от 28 июля 1994 г. N 160 "Об условиях оплаты труда руководителей предприятий и организаций" совместно с учредителями Организации (или собранием акционеров) по согласованию с трудовым коллективом и с учетом мнения соответствующего органа Профсоюза.

Предоставление трудовых и социальных гарантий, оговариваемых в трудовом договоре (контракте) и выходящих за рамки настоящего Соглашения, территориального отраслевого тарифного соглашения, территориального отраслевого тарифного соглашения и коллективного договора, заключаемого с руководителем Организации, согласовывается с органом, заключившим территориальное отраслевого тарифное соглашение, коллективный договор в Организации от имени работников.

4.3. В трудовые договоры (контракты), заключаемые с руководителями Организаций, включается положение об обязательности выполнения ими настоящего Соглашения, территориального отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Представление Профсоюзной стороны о невыполнении или о ненадлежащем выполнении руководителем Организации настоящего Соглашения, территориального отраслевого тарифного соглашения или коллективного договора может рассматриваться как основание для досрочного расторжения заключенного с ним трудового договора (контракта).

4.4. Трудовые договоры (контракты), заключаемые с руководителями Организаций, в обязательном порядке должны предусматривать персональную ответственность за своевременную выплату в Организации заработной платы, сумм в возмещение вреда и других денежных выплат.

Трудовые договоры (контракты), заключаемые с руководителями Организаций, а также с лицами, непосредственно руководящими производственными технологическими процессами, в обязательном порядке должны предусматривать персональную ответственность за состояние охраны труда на каждом рабочем месте (технической, пожарной безопасности и промышленной санитарии) и экологической безопасности в Организации.

4.5. В период реструктуризации угольной отрасли Стороны считают необходимым согласование между руководителем Организации и соответствующим органом Профсоюза вопросов приема и увольнения работников.

4.6. Работодатель (руководитель Организации) не вправе отказать в приеме на работу инвалиду, получившему в данной Организации инвалидность вследствие производственной травмы или профзаболевания (независимо от перерыва в работе, связанного с восстановлением необходимой трудоспособности), в соответствии с медицинскими рекомендациями.

(п. 4.6 введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотривших на сайте [канадские дома](#).

4797-ВЯ)

4.7. Работодатель (руководитель Организации) организует разработку и выполнение мероприятий по повышению квалификации (переподготовке) работников, осуществляет их финансирование.

(п. 4.7 введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

5.1. Продолжительность рабочего времени работников, занятых на подземных работах, не может превышать 30 часов в неделю, для остальных работников отрасли - 40 часов.

В отдельных профессиональных группах (профессиях) может устанавливаться иная продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим законодательством.

При этом в коллективных договорах определяются перечни работников Организаций по добыче угля, занятых на тяжелых работах и работах с опасными и (или) вредными условиями труда на подземных работах, которым устанавливается продолжительность рабочего времени (времени пребывания и работы непосредственно на рабочем месте в течение рабочего дня) не более чем 6 часов.

5.2. Конкретная продолжительность рабочего времени, а также порядок предоставления сокращенного рабочего времени для отдельных работников устанавливается коллективным договором. При этом выбирается наиболее эффективный режим труда и отдыха, исходя из пятидневной рабочей недели.

В состав рабочего времени горных мастеров, кроме периода занятости на подземных работах, включается время выдачи наряда и отчета о работе, но не более одного часа в смену. Для данной категории работников устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Время, связанное с производством непосредственно на территории Организации, для подземных работников включает:

- получение наряда (выдача наряда);
- переодевание в спецодежду;
- время на получение горячего питания или сухого пайка;
- получение средств индивидуальной защиты и светильника;
- время движения к стволу и обратно на поверхности шахты (за исключением доставки до удаленных участков спецтранспортом);
- время ожидания спуска в шахту (с момента прихода к стволу до момента входа в клеть);
- время на сдачу средств индивидуальной защиты и светильника;
- время, затраченное на помывку в бане.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

Нормативы времени, связанного с производством, разрабатываются Работодателем (руководителем Организации) и согласовываются с соответствующим органом Профсоюза. Время, связанное с производством, суммарно должно составлять не более двух часов в смену.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

В коллективных договорах Организаций, при необходимости, может предусматриваться (в установленных коллективными договорами размерах) оплата периодов времени (в пределах двух часов), связанного с производством.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

Оплата периода превышения двухчасовой продолжительности времени, связанного с производством, производится из расчета тарифной ставки (оклада) работника.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

Перед получением наряда могут проводиться собрания работников во время, не связанное с производством.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

Нормативное время передвижения в шахте от ствола к месту работы и обратно работников угольной (сланцевой) промышленности и шахтного строительства, постоянно занятых на подземных работах, не входит в продолжительность рабочего времени и оплачивается согласно действующему законодательству. Более высокая оплата может предусматриваться коллективным договором, если время передвижения превышает нормативное.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

Для работников, занятых на открытых горных работах, нормативное время доставки от места получения наряда к месту работы и обратно не входит в продолжительность рабочего времени, за него может устанавливаться доплата по нормам, предусмотренным коллективным договором.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

5.3. Общим выходным днем является воскресенье.

5.4. В Организациях и в структурных подразделениях, приостановка работы которых невозможна по производственно-технологическим условиям, а также в Организациях и в структурных подразделениях с непрерывным производством выходные дни предоставляются в различные дни недели.

5.5. В случаях необходимости работы в выходные и праздничные дни, работодатель (руководитель Организации) может привлечь работника только с его согласия и разрешения

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДреВГрад смотривших на сайте [канадские дома](#).

соответствующего органа Профсоюза. В случаях, предусмотренных п. п. 1, 2, 3 статьи 63 КЗоТ Российской Федерации, согласие работника на привлечение к работе в выходные дни не требуется.

5.6. Сверхурочные работы производятся в соответствии с действующим законодательством. Для производства сверхурочных работ в подземных условиях могут привлекаться только работники, имеющие стаж на подземных работах не менее одного года.

5.7. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах Севера, в которых начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, но не отнесенные к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям <*>, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для отдельных категорий женщин иными законодательными актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

<*> В дальнейшем - районах Севера.

Женщинам, работающим в вышеуказанных районах и имеющим детей до 16 лет, предоставляется право на ежемесячный дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

5.8. Доставка работников на работу и обратно должна осуществляться служебным транспортом, если жилье работника находится на расстоянии более 3 км от Организации и отсутствует общественный транспорт.

Время на перевозку должно быть определено графиком и не превышать двух часов сверх установленной в Организации продолжительности рабочей смены на поверхности, а для подземных работников - двух часов сверх времени от начала наряда до момента выхода из бани по окончании работы. Если время на перевозку превышает 2 часа, работникам производится доплата согласно п. 8.12 раздела VIII настоящего Соглашения.

Вопрос организации перевозки работников оговаривается коллективными договорами в Организациях.

В случае недоставки работников к месту работы служебным транспортом оплата за смену производится из расчета тарифной ставки работника за счет собственных средств Организации.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

При отсутствии общественного и служебного транспорта работнику может оплачиваться проезд к месту работы и обратно за счет собственных средств Организации. Условия оплаты оговариваются в коллективном договоре Организации.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

5.9. Последнее воскресенье августа - профессиональный праздник "День шахтера".

5.10. В случаях задержки работников с выездом из шахты на поверхность по независящим от них причинам порядок и размеры оплаты времени задержки, не входящего в нормативное время

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотривших на сайте [канадские дома](#).

передвижения в шахте от ствола к месту работы и обратно, устанавливаются в коллективных договорах Организаций из расчета тарифной ставки (оклада) работника.

(п. 5.10 введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

VI. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. Вид, системы оплаты труда рабочих, размеры тарифных ставок, окладов, премий, иных поощрительных выплат, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями персонала Организации определяют самостоятельно и фиксируют их в коллективных договорах, иных локальных нормативных актах.

Организациям, применяющим бестарифную систему оплаты труда, средства государственной поддержки на оплату труда не выделяются.

6.2. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится, как правило, на основе должностных окладов.

Должностные оклады устанавливаются работодателем (руководителем Организации) в соответствии с должностью и квалификацией работника.

Организации могут устанавливать для руководителей, специалистов и служащих иной вид оплаты труда кроме Организаций, получающих средства государственной поддержки на оплату труда.

6.3. Стороны устанавливают следующий механизм регулирования заработной платы.

6.3.1. С 1 января 1998 года устанавливается минимальная месячная тарифная ставка для рабочих 1-го разряда организаций угольной (сланцевой) промышленности, занятых на подземных работах (в том числе на горно-капитальных работах и на дренажных шахтах разрезов, работах по ликвидации шахт) на уровне 500 рублей с учетом индексации за четвертый квартал 1997 года.

6.3.2. Для рабочих организаций угольной промышленности, занятых в очистных, подготовительных и горно-капитальных забоях шахт и в разрезах на тяжелых работах и работах с опасными и (или) вредными условиями труда, устанавливаются:

- по I группе повышенные на десять процентов тарифные ставки по сравнению со ставками, предусмотренными для обычных условий труда;

- по II группе повышенные на двадцать процентов тарифные ставки по сравнению со ставками, предусмотренными для обычных условий труда.

6.3.3. Минимальные должностные оклады руководителей и специалистов, занятых на тяжелых работах и работах с опасными и (или) вредными условиями труда, повышаются на десять процентов.

6.3.4. Перечни тяжелых работ и работ с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче угля, при выполнении которых труд работников оплачивается по повышенным часовым тарифным ставкам и должностным окладам, профессий и должностей работников, занятых на тяжелых работах и работах с опасными и (или) вредными условиями труда, которым

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотреших на сайте [канадские дома](#).

устанавливаются повышенные часовые тарифные ставки и должностные оклады, применяются согласно приложению N 1 (не приводится).

6.3.5. Конкретные минимальные уровни оплаты труда (часовые тарифные ставки и месячные оклады рабочих, месячные должностные оклады руководителей, специалистов и служащих) <*> по профессионально-квалификационным группам, видам деятельности, работам и отраслям, включая и производственную сферу, устанавливаются Минтопэнерго России.

<*> В дальнейшем - минимальные уровни оплаты труда.

6.3.6. Указанные минимальные уровни оплаты труда действуют до окончания первого квартала и подлежат последующей индексации.

6.3.7. Устанавливается следующий порядок индексации минимальных уровней оплаты труда:

- по окончании каждого квартала проводится индексация минимальных уровней оплаты труда, исходя из фактического изменения потребительских цен на продукты питания, непродовольственные товары и услуги и расходов по обязательным платежам и сборам на основании данных Госкомстата России и коэффициента 1,0 нарастающим итогом с начала года. Необходимые средства на эти цели предусматриваются в федеральном бюджете Российской Федерации и в бюджетах соответствующих субъектов Российской Федерации;

- часть заработной платы, повышенной в предыдущие годы за счет внутренних резервов Организаций, индексируется в порядке, устанавливаемом в коллективном договоре в пределах имеющихся у Организации собственных средств на эти цели;

- указанный механизм индексации оплаты труда остается в силе при продлении срока действия настоящего Соглашения.

Организация при наличии средств может устанавливать более высокий уровень месячных тарифных ставок (окладов) работников.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

6.3.8. Минимальные уровни оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Соглашением, гарантируются работникам, если ими в течение месяца полностью отработаны определенные на этот период нормы рабочего времени и они выполнили свои трудовые обязанности (нормы труда).

6.4. Минимальные уровни оплаты труда работников организаций бюджетной сферы, а также Организаций, аналогичных организациям и учреждениям бюджетной сферы и их последующая индексация, устанавливаются в порядке, сроки и размерах, определяемых постановлениями Правительства Российской Федерации для работников организаций бюджетной сферы.

6.5. К минимальным уровням оплаты труда устанавливаются доплаты и надбавки. В обязательном порядке устанавливаются надбавки и доплаты, которые связаны со строго определенными в законодательстве Российской Федерации и нормативными и правовыми актами условиями труда (с работой в ночное время, с непрерывной работой в одном регионе, за нормативное время передвижения в шахтах (рудниках) от ствола к месту работы и обратно, за

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотравших на сайте [канадские дома](#).

классность и др.). В коллективных договорах может предусматриваться положение о расчете этих доплат и надбавок на установленные в Организации тарифные ставки, должностные оклады.

В коллективных договорах также могут устанавливаться другие доплаты и надбавки за счет собственных средств Организации.

6.6. Работникам Организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, выплачиваются районный коэффициент и процентные надбавки к заработной плате, установленные действующим законодательством. Районный коэффициент выплачивается также работникам Организаций, расположенных в местностях, на территории которых установлен районный коэффициент к заработной плате.

Районный коэффициент и процентные надбавки начисляются на фактический заработок без ограничения его предельного размера и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

6.7. Введение новых систем оплаты труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (должностных окладов), а также норм труда или их изменение производятся работодателем (руководителем Организации) по согласованию с соответствующим органом Профсоюза. Если соответствующий орган Профсоюза возражает против введения (изменения) новых условий и норм труда, ему следует представить обоснованные замечания и возражения. При отсутствии согласия со стороны соответствующего органа Профсоюза работодатель (руководитель Организации) не вправе вводить новые нормы труда и условия его оплаты, ухудшающие материальное положение работников.

Работники, в отношении которых ухудшаются условия оплаты труда, извещаются об этом не менее чем за два месяца до их введения или изменения, а о пересмотре действующих и введении новых норм труда работникам сообщается не позднее чем за один месяц.

Снижение напряженности норм труда и повышение уровня оплаты труда может, по согласованию между работодателем (руководителем Организации) и соответствующим органом Профсоюза, производиться в более короткие сроки.

6.8. На период простоя не по вине работника (отсутствие фронта работ, материалов и др.) работнику предоставляется другая работа в соответствии с его квалификацией и оплатой не ниже его среднего заработка при выполнении им норм выработки. В случае невозможности предоставления на этот период соответствующей работы производится оплата из расчета не менее 100% тарифной ставки установленного работнику разряда (оклада).

О начале простоя либо вынужденного прогула работник обязан предупредить администрацию. Процедура подтверждения указанных фактов устанавливается администрацией совместно с соответствующим органом Профсоюза.

Отказ работника от выполнения своих трудовых обязанностей при непредоставлении администрацией средств индивидуальной защиты, рабочего инструмента, спецодежды, спецобуви не является основанием для применения к нему дисциплинарного взыскания и оплачивается из расчета тарифной ставки работника до момента устранения указанных причин.

(п. 6.8 в ред. Дополнений и изменений, зарегистрированных Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

6.9. Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентная надбавка к месячной заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Севера, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

VII. ОТПУСКА

7.1. Всем работникам угольной отрасли ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка предоставляются с учетом требований производственного процесса и пожеланий работников по графику, утвержденному работодателем (руководителем Организации) и согласованному с соответствующим органом Профсоюза. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска 24 рабочих (28 календарных) дня.

Дополнительные отпуска суммируются с ежегодным оплачиваемым отпуском в 24 рабочих (28 календарных) дня.

7.2. Продолжительность дополнительных отпусков работникам угольной отрасли за работу в подземных, вредных и тяжелых условиях, многосменный режим работы и порядок их суммирования с ежегодным основным отпуском определяются в соответствии с Постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 июля 1990 г. N 647 "Об увеличении продолжительности отпусков работникам угольной, сланцевой, горнорудной промышленности и отдельных базовых отраслей народного хозяйства" (с последующими дополнениями и изменениями).

7.3. Кроме установленных законодательством отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Севера, в качестве компенсации предоставляется ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера - 21 рабочий день;
- в приравненных к ним местностях - 14 рабочих дней;
- в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 7 рабочих дней.

7.4. Работникам (кроме лиц, на которых распространяется действие Постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС от 2 июля 1990 г. N 647), занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, предоставляются дополнительные дни отпуска согласно "Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день", а за многосменный режим работы и ненормированный рабочий день в соответствии с действующим законодательством.

7.5. По желанию работника работодатель (руководитель Организации) обязан предоставить (помимо предусмотренных законодательством случаев) отпуск без сохранения заработной платы сроком до трех рабочих дней в случаях:

- свадьбы работника;
- рождения ребенка;
- смерти одного из супругов, члена семьи (дети, родители, родные братья (сестры), дед (бабка);
- свадьбы детей.

По желанию работника в указанных случаях он может взять три дня в счет ежегодно оплачиваемого отпуска с оплатой.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

7.6. Работодатель (руководитель Организации) обязан предоставлять работникам, имеющим детей-инвалидов с детства, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

7.7. При исчислении среднего заработка, сохраняемого за работниками Организаций во всех случаях, кроме тех, когда законодательством Российской Федерации установлен специальный порядок его подсчета, из расчетного периода для подсчета среднего заработка исключается время, в течение которого работник в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, коллективным договором, территориальным отраслевым тарифным соглашением, Соглашением:

- освобождался от работы с частичным сохранением заработной платы или без оплаты;
- находился в основном, дополнительном или учебном отпуске;
- получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам.

7.8. В Организациях, расположенных в районах Республик Бурятии, Хакасии, Приморского, Хабаровского, Красноярского краев, Амурской, Читинской, Иркутской и Кемеровской областей, не вошедших в перечень районов Севера, работодатель (руководитель Организации) должен производить оплату стоимости проезда к месту использования ежегодного отпуска и обратно один раз в три года самого работника и двух членов его семьи (супруг, дети) в зависимости от фактически использованного вида транспорта.

7.9. В Организациях, расположенных в районах Севера, работникам и членам их семей один раз в 2 года за счет Организации оплачивается стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта, в том числе личным легковым (кроме такси), а также стоимость провоза багажа до тридцати килограммов.

Организации оплачивают также стоимость проезда и провоза багажа членам семьи своих работников.

К членам семьи работников, на которых распространяется указанная льгота, относятся: жена (муж), несовершеннолетние дети.

7.10. Оплата проезда в отпуск и обратно (п. п. 7.8, 7.9 настоящего Соглашения) производится перед отъездом в отпуск, исходя из норм, установленных в коллективных договорах Организаций. Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска на основании представленных билетов и других оправдательных документов.

В случае, если муж и жена работают в одной Организации, то вышеуказанной льготой (п. п. 7.8, 7.9 настоящего Соглашения) в полном объеме пользуется каждый из супругов.

Оплата проезда членов семьи производится независимо от совместного или отдельного с работником использования ими ежегодного отпуска. Оплата проезда работников и членов их семей производится в зависимости от фактически использованного вида транспорта в пределах территории бывшего СССР.

7.11. Полное или частичное соединение отпусков лицам, работающим в районах Севера, допускается не более чем за два года.

Время, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно, один раз в два года не засчитывается в срок отпуска.

При увольнении работнику, не использовавшему ежегодный отпуск, по его желанию

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотривших на сайте [канадские дома](#).

предоставляется отпуск с последующим увольнением за исключением случаев расторжения трудового договора (контракта) в связи с совершением виновных действий.

7.12. Продолжительность ежегодных отпусков работников научно-исследовательских, учебных и культурно-просветительных учреждений отрасли, имеющих ученую степень, определяется согласно Постановлениям Правительства Российской Федерации от 12 августа 1994 г. N 949 "О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень" и от 13 сентября 1994 г. N 1052 "Об отпусках работников образовательных учреждений, предприятий и организаций".

7.13. При отсутствии средств на выплату отпускных и средств, предусмотренных пунктами 7.8 - 7.10 настоящего Соглашения, Работодатель (руководитель Организации) с согласия работника может перенести дату начала отпуска.

(п. 7.13 введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

VIII. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ. ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Пенсии работникам Организаций назначаются и пересчитываются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о государственных пенсиях.

8.2. Стороны считают необходимым осуществлять дополнительное пенсионное обеспечение работников - членов Профсоюза и приравненных к ним за счет средств Организаций и работников через Негосударственный пенсионный фонд работников угольной промышленности и отраслевое страховое общество.

При увольнении работающих пенсионеров и лиц предпенсионного возраста (но не ранее чем за два года до установленного законодательством Российской Федерации срока выхода на пенсию) необходимые средства на дополнительное пенсионное обеспечение выделяются за счет средств Организации и за счет бюджетных ассигнований через Негосударственный пенсионный фонд работников угольной промышленности и отраслевое страховое общество.

Размер отчислений на эти цели определяется в соответствии с обоснованиями тарифов пенсионного страхования жизни работников угольной промышленности и утверждается Сторонами.

8.3. Работнику - члену Профсоюза и приравненным к нему, обладающим правом на пенсионное обеспечение, выплачивается единовременное пособие в размере не менее 15% среднемесячного заработка за каждый год работы в Организациях, если они не воспользовались этой льготой до 1 января 1998 года.

В случае смерти, в том числе гибели, работника, обладавшего правом на данное пособие, но не получившего его при жизни, оно выплачивается семье умершего (погибшего) в установленном порядке.

В случае, если пенсионер отрасли - член Профсоюза и приравненные к нему возобновили трудовые отношения с работодателем (руководителем Организации) и ранее не пользовались льготой по выплате единовременного пособия при уходе на пенсию, им при увольнении выплачивается

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

данное пособие за период после возобновления трудовых отношений.

В случае, если пенсионер отрасли - член Профсоюза и приравненные к нему после получения пособия не прекратили трудовых отношений с работодателем (руководителем Организации), им при увольнении по любым основаниям, кроме увольнения за виновные действия, выплачивается данное пособие за период после получения данного пособия до дня увольнения.

Выплата производится по последнему месту работы.

Работникам ВГСЧ при выплате данного пособия единовременное пособие в соответствии с Положением о денежном довольствии личного состава горноспасательных частей угольной промышленности не производится.

8.4. Отношения по возмещению работодателем (руководителем Организации) вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей, регулируются Гражданским кодексом Российской Федерации, Правилами возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей <*>, утвержденными Постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 24 декабря 1992 г. N 4214-1 <***>, Федеральным законом "О внесении изменений и дополнений в законодательные акты Российской Федерации о возмещении работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей" от 24 ноября 1995 г. N 180-ФЗ и действующим Соглашением.

<*> В дальнейшем увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением трудовых обязанностей, именуется "трудовое увечье".

<***> В дальнейшем - Правила.

8.4.1. В коллективных договорах может предусматриваться за счет собственных средств Организаций увеличение денежных сумм в возмещение вреда, компенсаций дополнительных расходов и единовременных пособий по сравнению с Правилами с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. N 180-ФЗ, и Соглашением.

8.4.2. Определенный в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации размер возмещения вреда при повышении стоимости жизни индексируется в соответствии с Правилами пропорционально повышению минимального размера оплаты труда (в централизованном порядке).

Часть сумм в возмещение вреда, повышенной в предыдущие годы за счет внутренних резервов Организаций, индексируется в порядке, устанавливаемом в коллективном договоре в пределах имеющихся у Организации средств на эти цели.

Указанный механизм индексации сумм в возмещение вреда остается в силе при продлении срока действия настоящего Соглашения.

8.4.3. Работникам, получающим возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с радиационным воздействием Чернобыльской катастрофы, могут производиться дополнительные выплаты в размере возмещения фактического ущерба, в соответствии с порядком и условиями,

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [канадские дома](#).

определенными коллективными договорами.

8.4.4. При невыплате сумм в возмещение вреда в установленный срок работодатель (руководитель Организации) обязан выплатить пени в размере одного процента от невыплаченной суммы возмещения вреда за каждый день просрочки.

8.5. В случае смерти, в том числе гибели, работника - члена Профсоюза и приравненных к нему при исполнении ими трудовых обязанностей, связанных с производственной деятельностью, а также смерти инвалида, которая наступила вследствие трудового увечья, Организация обязана за счет себестоимости:

- оплатить все расходы, связанные с погребением;
- выплатить семье погибшего (умершего вследствие трудового увечья), проживавшей совместно с ним, единовременное пособие в размере не менее его трехкратного среднемесячного заработка;
- выплатить каждому члену семьи погибшего (умершего), находившемуся на его иждивении, единовременное пособие в размере средней годовой заработной платы за последние три года, но не менее чем в размере шестидесятикратно увеличенного минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

8.6. В случае смерти работника, наступившей по причине, не связанной с исполнением им трудовых обязанностей, семье умершего, проживающей совместно с ним, выплачивается единовременное пособие в размере не менее среднемесячного заработка умершего.

8.7. За каждый процент утраты работником - членом Профсоюза и приравненным к нему профессиональной трудоспособности вследствие трудового увечья, впервые установленного заключением медико-социальной экспертизы в период действия настоящего Соглашения, при полной или частичной вине Организации, им выплачивается единовременное пособие из расчета не менее 20% среднемесячного заработка сверх установленных сумм возмещения вреда.

Если за время действия данного Соглашения медико-социальная экспертиза установила, что у работника - члена Профсоюза и приравненных к нему увеличилась степень утраты профессиональной трудоспособности, наступившей вследствие трудового увечья, единовременное пособие выплачивается из расчета не менее 20% среднемесячного заработка за каждый процент увеличения. Причем сумма доплаты исчисляется из осовремененного на коэффициенты (индексы) роста минимальных уровней оплаты труда, применяемые в соответствии с Отраслевыми (тарифными) соглашениями 1992 - 1997 гг. и настоящим Соглашением (согласно приложению N 2 - не приводится), среднемесячного заработка на момент пересчета сумм в возмещение вреда, осуществляемого вследствие увеличения степени утраты профессиональной трудоспособности.

8.8. Исключен. - Дополнения и изменения, зарегистрированные Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ.

8.9. Среднемесячный заработок для выплаты единовременных пособий (п. п. 8.3, 8.5 (абзац 3), 8.6, 8.7 (абзац 1) настоящего Соглашения), установленных настоящим Соглашением, исчисляется в соответствии с порядком исчисления среднего заработка, определенного Минтрудом России.

8.10. Вознаграждение за выслугу лет работникам Организаций выплачивается в соответствии с Положением, действующим в Организации и являющимся неотъемлемой частью коллективного договора.

В случае гибели работника на производстве, смерти вследствие травм на производстве или профзаболевания указанное вознаграждение выплачивается одному из членов его семьи за полный

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

год, в котором произошло данное событие, если погибший (умерший) пользовался правом на получение этого вознаграждения, если другое не определено коллективным договором.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

Снижение размеров единовременного вознаграждения за выслугу лет не допускается.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

8.11. Работникам, переселяющимся из районов Севера к новому месту жительства в связи с прекращением или расторжением трудового договора (контракта) по любым основаниям, за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда работника и членов его семьи и провоза багажа, но не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам.

Финансирование указанных расходов осуществляется за счет средств бюджетов республик в составе Российской Федерации и бюджетов национально-государственных и административно-территориальных образований, расположенных в районах Севера, из расчета:

а) работникам бюджетных организаций, проработавшим в этих районах и местностях не менее трех лет, пенсионерам, инвалидам, лицам, потерявшим работу и зарегистрированным в качестве безработных в районах Севера, в размере 100% произведенных затрат;

б) лицам, проработавшим не менее трех лет в государственных организациях, расположенных в указанных районах и местностях, в размере 50% произведенных затрат.

Компенсация оставшихся 50% затрат, связанных с выездом из районов Севера работников государственных организаций, проработавших в этих районах и местностях не менее трех лет, производится за счет средств Организаций.

8.12. При вынужденном превышении двухчасового ограничения по доставке работников служебным транспортом (п. 5.8 раздела V настоящего Соглашения), за время сверх установленного ограничения может производиться доплата этим работникам из расчета тарифной ставки (оклада), если в коллективном договоре не предусмотрены другие виды компенсаций.

8.13. Стороны считают целесообразным создать территориальные отраслевые региональные Фонды обязательного медицинского страхования для финансирования медицинских учреждений, обслуживающих трудящихся Организаций угольной промышленности.

8.14. В коллективных договорах, территориальных отраслевых тарифных соглашениях предусматривать положение о выделении средств на оказание материальной помощи ветеранам труда. Величины затрат на данные выплаты определяются при обязательном участии Советов ветеранов труда Организаций.

IX. ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

9.1. Реструктуризация <*> угольной промышленности осуществляется на основе федеральной и региональных целевых программ, утвержденных Межведомственной комиссией по социально-

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотривших на сайте [канадские дома](#).

экономическим проблемам угледобывающих регионов в порядке и в соответствии с "Основными направлениями реструктуризации угольной промышленности России", утвержденными Правительством Российской Федерации 14 июля 1995 года. Финансирование указанных программ осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов соответствующих субъектов Российской Федерации и средств Организаций. Порядок и условия реализации целевых программ реструктуризации угольной промышленности определяются в соответствии с нормативными актами Российской Федерации.

<*> Реструктуризация угольной промышленности представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на преобразование производственной и организационной структур угольной отрасли в целях повышения ее эффективности и на решение сопряженных социально-экономических проблем угледобывающих регионов.

9.2. В случае ликвидации Организации трудоустройство и меры социальной защиты высвобождаемых работников осуществляются совместно работодателем (руководителем Организации), администрацией района, города, области (края) и соответствующим органом Профсоюза.

Массовое высвобождение работников, связанное с рационализацией производства, совершенствованием организации труда, ликвидацией, перепрофилированием Организации или ее структурных подразделений, полной или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя (руководителя Организации), осуществляется лишь при условии предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих органов Профсоюза.

Решение о ликвидации и реорганизации акционерного общества согласно ст. ст. 61 и 104 ГК РФ принимается общим собранием акционеров. Началом работ по ликвидации Организации (как технических, так и социальных) является дата утверждения задания на разработку технико-экономического обоснования, указанная в принятом решении.

На период проведения ликвидационных мероприятий создается ликвидационная комиссия.

После принятия решения о ликвидации общества и издания соответствующего приказа работники увольняются из Организации в связи с ликвидацией и с предоставлением всех льгот и компенсаций. Увольнение работников до издания соответствующего приказа и решения акционеров может осуществляться по сокращению численности или штатов с согласия соответствующего органа Профсоюза.

9.3. Ликвидация Организаций осуществляется в соответствии с действующими "Основными принципами ликвидации неперспективных и особо убыточных шахт и разрезов угольной промышленности России", утвержденными решением Межведомственной комиссии по социально-экономическим проблемам угледобывающих регионов.

Решение Межведомственной комиссии по социально-экономическим проблемам угледобывающих регионов принимается по каждой ликвидируемой Организации с учетом предложений, вносимых Минтопэнерго России и Профсоюзом.

9.4. Документом, регламентирующим мероприятия и необходимые объемы для выполнения всех видов работ по ликвидации Организации, социальной защите высвобождающихся трудящихся, охране окружающей среды, является технико-экономическое обоснование ликвидации Организации

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [канадские дома](#).

(ТЭО), выполненное в соответствии с "Эталонном ТЭО (проекта) ликвидации шахты (разреза)", утвержденным Минтопэнерго России, а также проектно-сметная документация, разработанная на основании утвержденного ТЭО.

Документом, регламентирующим объемы финансирования, являются ежеквартально утверждаемые сметы на мероприятия, предусмотренные в ТЭО.

В случае полной или частичной ликвидации горноспасательного подразделения, связанной с ликвидацией обслуживаемой шахты, расходы по его расформированию, сокращению штатной численности, социальной защите высвобождаемых работников, их трудоустройству, другие расходы учитываются в затратах на ее ликвидацию.

9.5. Для высвобождаемых работников в связи с ликвидацией Организации, сокращением численности или штата должны быть предусмотрены следующие льготы и компенсации:

9.5.1. Выплата выходного пособия в размере среднемесячной заработной платы.

9.5.2. Сохранение средней заработной платы на период трудоустройства, но не свыше 3-х месяцев со дня увольнения, с учетом выплаты выходного пособия.

Для работников, высвобождаемых из Организаций в районах Севера - не свыше 6-ти месяцев со дня увольнения с учетом выходного пособия.

9.5.3. Выплата пособия по безработице в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, в следующих размерах: первые 3 месяца безработицы - в размере 75% от среднемесячного заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы, следующие 4 месяца - 60%, в дальнейшем - в размере 45%, но не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда и не выше уровня средней заработной платы, сложившейся в республике Российской Федерации, крае, области, городах Москве и Санкт-Петербурге, автономной области, автономном округе.

9.5.4. По предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, уволенным в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата и имеющим независимо от перерывов в трудовой деятельности стаж работы, дающий право выхода на полную пенсию по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, с их согласия пенсия оформляется досрочно, но не ранее чем за два года до установленного законодательством Российской Федерации срока выхода на пенсию.

Расходы, связанные с досрочным выходом на пенсию, осуществляются за счет средств Пенсионного фонда Российской Федерации с последующим возмещением затрат из Фонда занятости Российской Федерации.

9.5.5. В период профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки по направлению органов службы занятости гражданам выплачивается стипендия:

- уволенным из организаций в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (недели) или на условиях неполного рабочего дня (недели) с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (неделей) - в размере 75 процентов от их среднемесячного заработка, исчисленного за последние 3 месяца по последнему месту работы, но не ниже установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда и не выше уровня средней заработной платы, сложившейся в республике Российской Федерации, крае, области, городах Москве и Санкт-Петербурге, автономной области, автономном

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [канадские дома](#).

округе;

- уволенным из организации в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель - в размере стипендии, установленной государством для учебных заведений соответствующего профиля, но не ниже размера пособия по безработице, предусмотренного для этой категории граждан;

- утратившим способность к выполнению прежней работы вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания - за счет средств организаций в размере 100 процентов среднемесячного заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы, но не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда и не выше уровня средней заработной платы, сложившейся в республике Российской Федерации, крае, области, городах Москве и Санкт-Петербурге, автономной области, автономном округе.

9.5.6. Работникам, высвобождаемым из Организаций в связи с сокращением численности или штата, в соответствии с заключенными коллективными договорами (соглашениями) гарантируются в течение 2-х лет после увольнения сохранение очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, а также возможность пользоваться лечебными учреждениями, а их детям - детскими дошкольными учреждениями.

9.5.7. Работникам, высвобождаемым при ликвидации Организаций по добыче (переработке) угля, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, сверх установленных законодательством Российской Федерации льгот и компенсаций за счет средств ликвидируемых Организаций предоставляется:

- материальная помощь для самостоятельного поиска нового рабочего места в размере 4-кратного среднемесячного заработка, исчисленного за последние 3 месяца - работникам, имеющим на день увольнения стаж работы в таких организациях не менее 5 лет;

- жилье по новому месту жительства - работникам, имеющим стаж подземной работы не менее 10-ти лет и достигшим пенсионного возраста.

9.5.8. Бесплатное обеспечение углем на бытовые нужды работников ликвидируемых Организаций, пенсионеров, пенсии которым назначены в связи с работой в таких Организациях, инвалидов труда, инвалидов по общему заболеванию, которые пользовались этим правом до получения инвалидности.

9.5.9. Работникам, высвобождаемым при ликвидации организаций по добыче (переработке) угля, имеющим на день увольнения стаж работы в таких организациях не менее 5 лет и право на пенсионное обеспечение (право выхода на пенсию), сверх установленных законодательством Российской Федерации льгот и компенсаций за счет средств ликвидируемых организаций предоставляется единовременное пособие в размере пятнадцати процентов среднего заработка за каждый год работы в этих организациях.

9.6. Расходы, связанные с обеспечением социальной защиты председателей, их заместителей и наемных работников профсоюзного органа ликвидируемой Организации, включаются в ТЭО ее ликвидации.

9.7. В целях создания новых рабочих мест для обеспечения занятости работников, высвобождаемых в связи с ликвидацией организации, должно быть предусмотрено формирование самостоятельных структур (на базе эффективного использования основных фондов ликвидируемой организации) с различными правовыми формами приоритетным участием в них высвобождаемых работников.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотривших на сайте [канадские дома](#).

9.7.1. Высвобождаемые работники Организации имеют приоритетное право на приобретение основных фондов ликвидируемой Организации по добыче (переработке) угля или на их аренду, льготное кредитование и страхование для осуществления предпринимательской и индивидуальной трудовой деятельности.

9.7.2. В целях организации и поддержки предпринимательской, индивидуальной трудовой деятельности работников, высвобождаемых при ликвидации Организации, Правительство Российской Федерации вводит в действие с 1 января 1998 года Положения:

- "О льготном приобретении или аренде основных фондов ликвидируемых организаций по добыче (переработке) угля для организации новых рабочих мест";

- "О льготном кредитовании и страховании деятельности предприятий и предпринимателей, создающих новые рабочие места для высвобождаемых работников ликвидируемых организаций по добыче (переработке) угля".

9.8. Увольнение беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, одиноких матерей с детьми до 14 лет или ребенком-инвалидом до 16 лет допускается только в случае полной ликвидации Организации. При этом указанным женщинам гарантируется обязательное трудоустройство в соответствии с действующим законодательством.

9.9. В случае высвобождения работников в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников Организаций и при отсутствии возможности предоставления им работы по прежней специальности в коллективных договорах могут предусматриваться для этих категорий работников выплаты компенсаций сверх установленных законодательством льгот и компенсаций за счет собственных средств Организации.

9.10. Работники, которые были трудоустроены в другие организации в период реконструкции или технического перевооружения, имеют право преимущественного поступления на работу в Организацию по окончании реконструкции.

9.11. При ликвидации Организаций уволенным работникам выплачиваются долги по заработной плате и гарантированные действующим законодательством и настоящим Соглашением пособия за счет целевых средств господдержки.

9.12. В соответствии с "Рекомендациями по организационным структурам и штатной численности исполнительных аппаратов управления угледобывающих акционерных компаний, шахт и разрезов" в ликвидируемых Организациях вводить дирекцию по социальному развитию и управлению персоналом шахт и разрезов, рекомендуя на должность руководителей служб председателей профсоюзных организаций шахт и разрезов.

X. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

10.1. Стороны считают жизнь и здоровье работников национальным достоянием.

10.2. Работодатель (руководитель Организации) обязан обеспечить безопасные и здоровые условия труда, нормальные санитарно-бытовые условия для работников в соответствии с нормами и правилами по охране труда.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [канадские дома](#).

Работодатель (руководитель Организации) обязан обеспечить функционирование действующих в Организации и открытие новых здравпунктов в строгом соответствии с действующими нормативами обеспечения медицинской помощью работников отрасли, а также в течение 1998 года организовать работу врачебных здравпунктов вместо фельдшерских здравпунктов согласно приложению N 7 к Приказу Минздравмедпрома России от 23 июня 1994 г. N 130.

В соответствии с приложением N 7 к Приказу Минздравмедпрома России от 23 июня 1994 г. N 130 врачебный здравпункт является структурным подразделением государственного территориального лечебно-профилактического учреждения или медико-санитарной части и в пределах действующих рекомендованных штатных нормативов финансируется из федерального бюджета.

10.3. Стороны считают необходимым осуществлять централизованное приоритетное финансирование Общеотраслевой программы по охране труда, технике безопасности и медико-социальной защите работников угольной промышленности за счет бюджетных ассигнований и за счет средств Организаций через отраслевой Фонд охраны труда работников угольной промышленности "Уголь-Фонд".

10.4. Работодатель (руководитель Организации) обязан разработать годовой Комплексный план улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, согласовав его с соответствующим органом Профсоюза. Подведение итогов выполнения Комплексных планов проводится ежеквартально.

Комплексный план должен быть неотъемлемой частью коллективного договора, предусматривающего средства на выполнение мероприятий этого плана.

Стороны обязуются всемерно содействовать созданию специализированных медицинских учреждений по реабилитации работников, травмированных на производстве, застигнутых в завалах и получивших профессиональные заболевания, а также всемерно содействовать специализированным лечебно-профилактическим учреждениям в приобретении современного оборудования, медикаментов и лечебно-профилактического питания.

В коллективном договоре также могут предусматриваться средства на осуществление других лечебно-профилактических и оздоровительных мероприятий.

10.5. Работодатель (руководитель Организации) обязан регулярно в сроки, определенные коллективным договором Организации, проводить аттестацию рабочих мест с замерами вредных производственных факторов (запыленности, загазованности, шума, вибрации, освещенности, радиоактивности и т.п.) на рабочих местах, в цехах, в забоях с разработкой и выполнением мер по приведению их в соответствие с требованиями норм и правил техники безопасности. Внеплановая (внеочередная) аттестация рабочих мест в обязательном порядке проводится при изменении технологии ведения работ, применении новой техники, оборудования, организации новых рабочих мест. О результатах аттестации работодатель (руководитель Организации) обязан информировать работников.

Сертификация постоянных и вновь вводимых рабочих мест согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 06.05.94 N 485 должна проводиться исходя из результатов аттестации рабочих мест по условиям труда. По результатам аттестации разрабатываются и выполняются меры для приведения рабочих мест в соответствие с действующим законодательством, регламентирующим условия и охрану труда, и требования нормативных правовых актов по охране труда. О результатах аттестации и сертификации рабочих мест работодатель (руководитель Организации) обязан информировать работников.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [канадские дома](#).

10.6. В Организациях надзор и контроль за соблюдением требований нормативных правовых актов по охране труда осуществляется органами Госгортехнадзора России, Федеральной инспекцией труда при Минтруде России (Рострудинспекцией), технической инспекцией труда Профсоюза, а также уполномоченными лицами Профсоюза по охране труда.

(в ред. Дополнений и изменений, зарегистрированных Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

Для выполнения этих функций за технической инспекцией труда Профсоюза и уполномоченными лицами Профсоюза по охране труда закрепляется право выдачи должностным лицам обязательных для исполнения предписаний об устранении выявленных нарушений правил и норм охраны труда, а также приостановки эксплуатации производственного оборудования, деятельности производственных участков и подразделений.

(в ред. Дополнений и изменений, зарегистрированных Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

Уполномоченные лица Профсоюза по охране труда освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка за счет Организации для инспекторских проверок. Конкретное количество дней и порядок освобождения от основной работы оговариваются коллективным договором.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

За технической инспекцией труда Профсоюза сохраняется право проводить экспертизу проектов строящихся (реконструируемых) объектов производственного, социально-бытового назначения и, при необходимости, ставить вопрос об обязательном внесении в них соответствующих изменений и дополнений.

10.7. Работодатель (руководитель Организации) обязан организовывать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских освидетельствований работников соответствующих профессий. Такие медосмотры в обязательном порядке проходят все работники, занятые на подземных работах.

Обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские освидетельствования работников соответствующих профессий проводятся за счет Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации.

Время прохождения медосмотров в связи с подозрением на профзаболевание по направлению врача оплачивается из расчета среднего заработка работника.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

При уклонении работника от прохождения медицинских осмотров работодатель (руководитель Организации) не должен допускать работника к выполнению им трудовых обязанностей по его профессии. При этом работнику может быть предоставлена другая работа согласно его квалификации, при выполнении которой не обязательно прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров, с оплатой труда по фактически выполняемой работе.

Профсоюз контролирует своевременность проведения медицинских освидетельствований.

Профсоюз контролирует обеспечение работодателем (руководителем Организации) и лечебно-профилактическими учреждениями своевременности медицинской помощи работникам отрасли при несчастных случаях, отравлениях и профессиональных заболеваниях на производстве, а также

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

представляет интересы трудящихся в отношениях с лечебно-профилактическими учреждениями.

10.8. Постановления органа Профсоюза по вопросам охраны труда и здоровья работников обязательны к исполнению работодателями (руководителями Организаций).

10.9. При необеспечении безопасных условий труда на рабочем месте работник вправе отказаться от выполнения работ на данном рабочем месте.

При необеспечении безопасных условий труда допускается проведение работ только по устранению выявленных нарушений Правил техники безопасности.

Работы, связанные с ликвидацией аварий и созданием безопасных условий труда, проводимые в условиях, когда имеется угроза здоровью и жизни работников, осуществляются на основании специальных договоров между работодателем (руководителем Организаций) и работником. Основные положения таких договоров, включая оплату труда, вид и размер компенсаций, режим работы, порядок их заключения и действия, должны оговариваться в коллективных договорах.

10.10. Минимальными условиями, оговариваемыми в коллективных договорах, для проведения работ в условиях превышения предельно допустимых концентраций и уровней вредных производственных факторов на рабочих местах являются: сокращение нормальной продолжительности рабочей смены на один час с сохранением при этом всех льгот и оплаты труда за полную рабочую смену или оплата не менее чем в двукратном размере последнего часа работы.

10.11. Работнику обеспечивается сохранение места работы и средней заработной платы за время приостановки работ на участках (рабочих местах) вследствие нарушений нормативных правовых актов по охране труда не по его вине. Отказ от выполнения работ в связи с необеспечением безопасных условий труда не может служить основанием для применения дисциплинарного взыскания, за исключением случаев, связанных с работами по устранению нарушений требований безопасности и аварийных ситуаций и оговоренных паспортами, проектами и инструкциями по ведению работ.

10.12. Работодатель (руководитель Организации) обязан обеспечить профессиональное обучение рабочих, не имеющих профессии, переподготовку, повышение квалификации и инструктажи по охране труда всех работников согласно действующим нормативным правовым актам.

Расходы на обучение профессии, переподготовку, повышение квалификации и инструктажи, включая содержание учебно-курсовой сети, относятся на себестоимость продукции.

10.13. Работодатель (руководитель Организации) обязуется создать в Организации службу охраны труда и укомплектовать ее соответствующими специалистами в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда на предприятиях по добыче и переработке угля.

10.14. Уполномоченный профкома по охране труда и экологии осуществляет в Организации контроль за соблюдением норм и правил техники безопасности, промсанитарии, законодательства по охране труда и экологии согласно утвержденному Положению об уполномоченном профсоюзного комитета по охране труда и экологии.

10.15. Стороны считают необходимым сформировать в Организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда из числа уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза, представителей работодателя и обеспечить их эффективную работу.

10.16. Ведение строительно-монтажных работ на вновь строящихся объектах без актов приемки стройплощадки, согласованных с технической инспекцией труда Профсоюза, запрещается.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

10.17. В состав комиссий по расследованию несчастных случаев, аварий и профессиональных заболеваний на производстве в обязательном порядке включаются главные технические, технические инспектора труда Профсоюза.

10.18. В состав комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-бытового назначения, а также по промышленным испытаниям машин, механизмов и другой горной техники включаются главные технические, технические инспектора труда Профсоюза.

10.19. Работодатель (руководитель Организации) и соответствующий орган Профсоюза совместно решают вопросы, связанные с бесплатной выдачей работникам молока или других равноценных пищевых продуктов на основе Перечня химических веществ, при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденного Министерством здравоохранения СССР 4 ноября 1987 г. N 4430-87 <*>.

<*> В дальнейшем - Перечень.

Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются работнику за отработанную смену (рабочий день) независимо от ее продолжительности по перечню профессий и работ, устанавливаемых коллективным договором.

10.20. В состав комиссии по проверке знаний по охране и безопасности труда у инженерно-технических работников и рабочих Организаций включаются технические инспектора труда Профсоюза.

10.21. Вновь принимаемые представителями Работодателя нормативные правовые акты, касающиеся безопасных условий работы в угольной промышленности, утверждаются и вводятся в действие после их согласования с Профсоюзом.

Замечания и предложения к проектам нормативных и правовых актов, принимаемых государственными органами, направляются представителями Работодателя после согласования их с Профсоюзом.

(п. 10.21 введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

10.22. Стороны считают целесообразным создание постоянно действующей комиссии из представителей Работодателей, Профсоюза и федеральных органов здравоохранения для координации лечебно-профилактических мероприятий по предупреждению инвалидности, разработке индивидуальных медико-социальных программ реабилитации инвалидов, пострадавших в угольной отрасли, переобучения инвалидов на новую профессию.

(п. 10.22 введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

XI. СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ИНСТРУМЕНТ

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотреших на сайте [канадские дома](#).

11.1. Работодатель (руководитель Организации) обязан за счет средств Организации обеспечить работников бесплатно спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми отраслевыми нормами. Своевременно производить бесплатно стирку, чистку и ремонт спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

Конкретный перечень спецодежды, спецобуви, в том числе теплой, других средств индивидуальной защиты, а также срок их носки и условия выдачи определяется в каждом конкретном случае в зависимости от условий труда и профессиональной принадлежности работника и оговаривается в коллективном договоре.

В случае несвоевременного обеспечения работников спецодеждой нормативный срок носки вновь выданной спецодежды исчисляется с полагающегося срока получения.

11.2. Полотенце и туалетное мыло выдаются бесплатно. Нормы их выдачи оговариваются в коллективном договоре.

11.3. Рабочий инструмент и приспособления, приборы, средства индивидуальной защиты, необходимые в процессе труда, выдаются работнику бесплатно.

Работник несет ответственность за сохранность и исправность выдаваемого ему рабочего инструмента, приспособлений, приборов и средств индивидуальной защиты в соответствии с действующим законодательством.

Инструмент, приспособления, приборы и средства индивидуальной защиты должны ремонтироваться бесплатно.

11.4. При невозможности обеспечения работника инструментом в полагающемся по технологии комплекте, спецодеждой и спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в установленные нормативные сроки работнику предоставляется право приобретения вышеуказанного за свой счет. Работодатель (руководитель Организации) обязан компенсировать работнику произведенные затраты в 2-недельный срок.

Запрещается работа без соответствующих спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

11.5. В случае необеспечения работников в установленные сроки спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты они вправе отказаться от выполнения работ, что не может служить основанием для применения дисциплинарного взыскания.

XII. СТРАХОВАНИЕ

12.1. Стороны считают целесообразным осуществлять в 1998 - 2000 годах работу по страхованию всех работников Организаций от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счет средств Организаций, а по Организациям, не возмещающим своих затрат за счет свободных цен на угольную продукцию, за счет средств господдержки.

Работодатель (руководитель Организации) обеспечивает указанный вид страхования и совместно с соответствующим органом Профсоюза определяет страховые общества по данному виду страхования.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [канадские дома](#).

12.2. Профсоюзу совместно с Минтопэнерго России продолжить создание системы независимого социального мониторинга.

Минтопэнерго России обеспечивает финансирование программы социального мониторинга в угольной промышленности.

12.3. Управление средствами социального страхования в Организациях осуществляется Фондом социального страхования Российской Федерации через Центральное отраслевое отделение Фонда социального страхования Российской Федерации работников угольной промышленности и его филиалы.

12.4. Работодатель (руководитель Организации) обязан регистрироваться и в установленные сроки перечислять взносы на государственное социальное страхование в Центральное отраслевое отделение Фонда социального страхования Российской Федерации работников угольной промышленности или его филиалы в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

12.5. Работодатель (руководитель Организации) обязан перечислять на свой лицевой счет в филиале Центрального отраслевого отделения Фонда социального страхования Российской Федерации в размерах, согласованных органом Профсоюза с Фондом социального страхования Российской Федерации, но не менее 19% начисленных взносов на государственное социальное страхование только на санаторно-курортное обслуживание работников и членов их семей (на оплату путевок на санаторно-курортное лечение и отдых, оплату проезда в санатории, диетпитание, санатории-профилактории, санаторные и оздоровительные лагеря, детские спортивные школы, внешкольное обслуживание детей) по согласованию с соответствующим органом Профсоюза.

12.6. Работодатель (руководитель Организации) обязан организовать работу комиссии по социальному страхованию в соответствии с "Типовым положением о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию".

Права и гарантии членам комиссии оговариваются в коллективных договорах или в Положении о комиссии по социальному страхованию Организации.

12.7. В Организациях может быть организовано дополнительное добровольное страхование.

XIII. ЖИЛЬЕ. ТОПЛИВО ДЛЯ ЖИЛЬЯ

13.1. При выделении государственных капитальных вложений на строительство новых Организаций Стороны считают необходимым предусматривать средства, обеспечивающие ввод таких мощностей в комплексе с соответствующими мероприятиями по развитию социальной инфраструктуры.

13.2. Квартирная плата за проживание в ветхом жилом фонде Организации не взимается.

13.3. Работникам, проработавшим на тяжелых работах и работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля не менее чем пять лет, и молодым специалистам, занятым на таких работах и не имеющим жилья или нуждающимся в улучшении жилищных условий, по согласованию с соответствующим органом Профсоюза предоставляется Организацией по добыче (переработке) угля беспроцентная ссуда на срок до пятнадцати лет для приобретения жилья.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

(в ред. Дополнений и изменений, зарегистрированных Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

Остальным работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий и имеющим право на безвозмездную субсидию в соответствии с Федеральной целевой программой "Свой дом", будут предоставляться безвозмездные субсидии в размере от 5 до 70 процентов стоимости жилья по социальной норме.

Работодатель (руководитель Организации) и соответствующий орган Профсоюза гарантируют работникам, высвобождаемым из Организаций в результате сокращения, ликвидации или реорганизации производства, в течение двух лет после увольнения сохранение очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, а также право пользования детскими дошкольными учреждениями их детям.

В коллективных договорах за высвобождаемыми работниками могут предусматриваться более длительные сроки сохранения очереди на жилье по прежнему месту работы.

13.4. В соответствии с Федеральной целевой программой "Строительство на территории Российской Федерации жилья для граждан, выезжающих из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей", утвержденной Правительством Российской Федерации 10 июля 1995 г. N 700 и Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июля 1996 г. N 872 "О дополнительных мерах государственной поддержки по обеспечению жильем граждан, выезжающих из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей" ежегодно выделяются средства на строительство жилья для переселения шахтеров-ветеранов из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Постановка на учет и предоставление жилой площади ветеранам угольной промышленности, нуждающимся в переселении из районов Крайнего Севера, осуществляется на основании Положения "Об учете и предоставлении жилой площади ветеранам угольной отрасли для переселения из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в другие районы России", утвержденного генеральным директором Государственного предприятия "Росуголь" 5 марта 1994 года по согласованию с Профсоюзом. Конкретный механизм реализации данного Положения предусматривается в ТЭО ликвидируемой Организации.

13.5. Предусматривать в ТЭО ликвидации шахт и разрезов средства на строительство жилых **домов** и покупку квартир для переселения пенсионеров и работников ликвидируемых шахт и разрезов, проживающих в ветхих жилых *домах*, находящихся на балансе шахт, разрезов и управлений жилищно-коммунального хозяйства.

Подлежат переселению жители из домов, находящихся на горном отводе ликвидируемой шахты (разреза) и пришедших в ветхое состояние в результате подработки их горными работами шахты (разрезы), независимо от форм собственности.

В проекте ликвидации Организации предусматриваются расходы на переселение высвобождаемых работников из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, имеющих на это право в соответствии с действующим законодательством и решениями Межведомственной комиссии по социально-экономическим проблемам угледобывающих регионов.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

13.6. В соответствии с Федеральным законом от 20 июня 1996 г. N 81-ФЗ "О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [канадские дома](#).

работников организаций угольной промышленности" организации по добыче (переработке) угля, шахтного строительства предоставляют безвозмездно уголь на бытовые нужды следующим категориям лиц:

(в ред. Дополнений и изменений, зарегистрированных Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

- работникам организаций по добыче (переработке) угля, шахтного строительства;
- пенсионерам, пенсии которым назначены в связи с работой в организациях по добыче (переработке) угля, шахтного строительства;
- инвалидам труда, инвалидам по общему заболеванию, если они пользовались этим правом до получения инвалидности;
- семьям работников, погибших (умерших) в организациях по добыче (переработке) угля, шахтного строительства, если жена (муж), родители, дети и (или) другие нетрудоспособные члены семьи получают пенсии по случаю потери кормильца;
- вдовам работников организаций по добыче (переработке) угля, шахтного строительства;
- работникам организаций по добыче (переработке) угля, шахтного строительства, проработавшим в таких организациях не менее 10 лет и уволенным в связи с сокращением штатов или ликвидацией таких организаций вне зависимости от места последующей работы, места проживания, если указанные лица пользуются печным отоплением.

Остальным работникам Организаций может предоставляться уголь на бытовые нужды бесплатно или по льготным ценам в соответствии с "Инструкцией о порядке обеспечения трудящихся производственных единиц, предприятий и организаций Министерства угольной промышленности СССР топливом на бытовые нужды" от 12 мая 1976 г. N 29-3-2/63 за счет средств Организаций. Данное положение оговаривается в коллективных договорах Организаций.

Лица, указанные в настоящем пункте, проживающие в благоустроенном жилье в городских и сельских поселениях, при расчете за коммунальные услуги освобождаются за счет средств организаций по добыче (переработке) угля, шахтного строительства, от оплаты за энергетические ресурсы в пределах стоимости топлива по норме, установленной коллективным договором организации, независимо от ведомственной принадлежности жилого фонда. Средства на эти цели перечисляются в местный бюджет организациями по добыче (переработке) угля, шахтного строительства.

В случае невозможности выделения топлива в его товарном виде лицам, имеющим право на бесплатное его получение и доставку и выехавшим на новое место жительства, пользующимся печным отоплением, Работодатель (руководитель Организации) по прежнему месту работы может компенсировать им стоимость угля по норме, установленной коллективным договором Организации, и ценам местных топливоснабжающих организаций.

(абзац введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

13.7. Работникам и пенсионерам ликвидируемых Организаций предоставляется уголь на бытовые нужды в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и ТЭО.

13.8. Бесплатным обеспечением углем (сланцем) на бытовые нужды пользуются пенсионеры - бывшие работники Организаций по нормам, установленным коллективным договором.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

13.9. Инвалидам Великой Отечественной войны, инвалидам труда, лицам, награжденным знаком "Шахтерская слава" трех степеней, семьям работников, погибших (умерших) в организациях по добыче (переработке) угля, работникам и пенсионерам, пользующимся в соответствии с законодательством правом на безвозмездное получение угля и проживающим в городских и сельских поселениях, расположенных в угледобывающих регионах, подвоз угля к месту жительства производится безвозмездно за счет средств организаций по добыче (переработке) угля. Данное положение должно быть оговорено в коллективном договоре.

13.10. Стоимость отпускаемого угля бесплатно или по льготным ценам работникам и пенсионерам в пределах норм на бытовые нужды подоходным налогом с физических лиц не облагается, а организации по добыче (переработке) угля, отпускающие работникам и пенсионерам безвозмездно уголь на бытовые нужды, освобождаются от налога на добавленную стоимость за отпущенный уголь.

XIV. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО СОЗДАНИЮ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

14.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза и его органов определяются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации.

14.2. Работодатель обязуется создавать условия для осуществления деятельности Профсоюза, всемерно способствовать его деятельности, для чего:

14.2.1. Работодатель (руководитель Организации) предоставляет органам Профсоюза, действующим в Организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности: оборудование (включая оргтехнику), помещения с отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого органа Профсоюза и для проведения собраний, транспортные средства и средства связи - в соответствии с коллективным договором и территориальными отраслевыми тарифными соглашениями.

14.2.2. Работодатель (руководитель Организации) может передавать в бесплатное пользование органам Профсоюза находящиеся на балансе Организации либо арендуемые ею здания, **сооружения**, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. При этом хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов осуществляются Организацией, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашениями.

Перечень объектов и размеры отчислений органам Профсоюза средств на проведение ими социально-культурной и иной работы в Организациях определяются в порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями.

14.2.3. Работодатель (руководитель Организации) при наличии письменных заявлений

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет соответствующего органа Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором и территориальным отраслевым тарифным соглашением. Работодатель (руководитель Организации) не вправе задерживать перечисление указанных средств.

14.2.4. В Организациях, в которых органами Профсоюза заключены коллективные договоры, соглашения или на которые распространяется действие настоящего Соглашения, работодатели (руководитель Организации) по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета соответствующих органов Профсоюза денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами, соглашениями.

14.2.5. Работодатель (руководитель Организации) обязан по требованию органа Профсоюза расторгнуть трудовой договор (контракт) с должностным лицом, если оно нарушает законодательство о профсоюзах, не выполняет своих обязательств по коллективному договору, настоящему Соглашению, территориальному отраслевому тарифному соглашению.

14.3. Право Профсоюза на представительство:

14.3.1. Профсоюз вправе участвовать в рассмотрении работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) своих предложений, а также вопросов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза.

14.3.2. Представители Профсоюза вправе посещать Организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных Профсоюзу прав.

14.4. За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица государственных органов, работодатели, должностные лица их объединений (союзов, ассоциаций) несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

14.5. Гарантии работникам, входящим в состав органов Профсоюза и не освобожденным от основной работы:

14.5.1. Работники, входящие в состав органов Профсоюза и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу по инициативе работодателя (руководитель Организации) без предварительного согласия органа Профсоюза, членами которого они являются; руководители органов Профсоюза в подразделениях Организаций - без предварительного согласия соответствующего органа Профсоюза в Организации, а руководители органов Профсоюза в Организации, члены профсоюзных комитетов - органа соответствующего объединения Профсоюза.

14.5.2. Члены органов Профсоюза, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка по месту работы для участия в качестве делегатов съездов, конференций, совещаний, созываемых органами Профсоюза и в работе их выборных органов, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы.

14.5.3. Работники, избранные в состав комиссий Профсоюза по охране труда и контролю за деятельностью администрации Организации и не освобожденные от производственной работы, не могут быть переведены на другую работу, уволены, подвергнуты дисциплинарному взысканию без согласия органа, их избравшего.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [канадские дома](#).

Увольнение по инициативе администрации лиц, избравшихся в состав этих комиссий, не допускается без согласования с соответствующим органом Профсоюза в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев ликвидации Организации или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения.

(п. 14.5.3 введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

14.6. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в органы Профсоюза:

14.6.1. Профсоюзным работникам, освобожденным от работы в Организации вследствие избрания (делегирования) на выборные должности в органы Профсоюза, предоставляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в той же или, с согласия работника, в другой Организации.

14.6.2. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в органы Профсоюза, засчитывается им в общий и специальный трудовой стаж.

14.6.3. Возмещение вреда, причиненного освобожденным и наемным профсоюзным работникам органов Профсоюза при исполнении ими обязанностей в интересах членов Профсоюза, производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

14.6.4. За освобожденными и наемными работниками органа Профсоюза сохраняются все социально-трудовые права и льготы, действующие в Организации.

Данное положение должно быть определено в коллективном договоре, территориальном отраслевом тарифном соглашении.

14.7. Увольнение по инициативе работодателя (руководителя Организации) работников, избравшихся в состав органов Профсоюза с освобождением или не освобождением от основной работы, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации Организации или совершения работниками действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение.

14.8. В технико-экономические обоснования (ТЭО) ликвидируемых Организаций включаются расходы, связанные с обеспечением социальной защиты председателей, их заместителей и наемных работников органов Профсоюза данной Организации, в соответствии с настоящим Соглашением.

14.9. Все социально-трудовые права и льготы, предусмотренные настоящим Соглашением и действующие в Организации, распространяются на освобожденных выборных и наемных работников соответствующих органов Профсоюза. Данное положение предусматривается в коллективных договорах, территориальных отраслевых тарифных соглашениях.

14.10. За работниками, участвующими в заседаниях комиссий по трудовым спорам, в судебных заседаниях в качестве свидетелей, истцов, экспертов, ответчиков или их представителей по вопросам, связанным с разрешением трудовых споров, применением норм Соглашения и коллективных договоров, сохраняется средний заработок по основному месту работы за все дни участия в работе суда, независимо от того, в рабочий или выходной день проходило заседание суда.

(п. 14.10 введен Дополнениями и изменениями, зарегистрированными Минтрудом РФ 15.07.1999 N 4797-ВЯ)

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

Российский независимый
профсоюз работников
угольной промышленности

Председатель

В.И.БУДЬКО

28 февраля 1998 года

Министерство
топлива и энергетики
Российской Федерации

Министр

С.В.КИРИЕНКО

Союз промышленников
и предпринимателей
угольной отрасли

Президент

Ю.Н.МАЛЫШЕВ

Отраслевое тарифное соглашение не противоречит законодательству Российской Федерации и зарегистрировано в Министерстве труда и социального развития Российской Федерации.
Регистрационный N 1217-АР.

Заместитель Министра труда
и социального развития
Российской Федерации

А.А.РОДИОНОВ

3 марта 1998 года