

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ЦЕНТРАЛЬНЫМ КОМИТЕТОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБЩЕГО МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РОССИЙСКИМ КОСМИЧЕСКИМ АГЕНТСТВОМ НА 1999 ГОД

Центральный комитет профсоюза работников общего машиностроения Российской Федерации (ЦК профсоюза), действующий на основании Устава, Российское космическое агентство (РКА), действующее на основании Положения и полномочий, делегированных работодателями на ведение переговоров и заключение Отраслевого тарифного соглашения на 1999 год (Соглашение), в соответствии с Законом Российской Федерации от 11 марта 1992 г. N 2490-1 "О коллективных договорах и соглашениях" и Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. N 176-ФЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях", федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения между работниками и работодателями (руководителями объединений, предприятий и организаций, находящихся в ведении и делегировавшие свои полномочия РКА <*>), условия и оплату труда, социальные гарантии и льготы для работников этих организаций.

<*> Далее - Организации.

Сторонами Соглашения являются: работники в лице их представителя - ЦК профсоюза работников общего машиностроения Российской Федерации, работодатели в лице их представителя - Российского космического агентства.

Участники Соглашения: Министерство труда и социального развития Российской Федерации (далее - Минтруд России).

1.2. В соответствии с Федеральными законами "О коллективных договорах и соглашениях", "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации производится заключение коллективных договоров в организациях, находящихся в ведении РКА, между работодателями и профсоюзными комитетами, уполномоченными на представительство в соответствии с Уставом профсоюза, на согласованных ими условиях.

Представители работников и работодателей способствуют заключению коллективных договоров в организациях с учетом настоящего Соглашения.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотривших на сайте [канадские дома](#).

1.3. В случае принятия новых федеральных законов и других нормативных правовых актов Российской Федерации, улучшающих положение работников по сравнению с настоящим Соглашением и коллективными договорами, действуют вновь принятые законы и другие нормативные правовые акты.

1.4. ЦК профсоюза и РКА <*>, заключившие настоящее Соглашение, не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

<*> Далее - Стороны.

1.5. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению могут быть приняты при согласии двух Сторон.

1.6. Соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до подписания Соглашения на 2000 год.

1.7. Настоящее Соглашение распространяется на работников и работодателей организаций, уполномочивших соответствующие Стороны разработать и заключить Соглашение от их имени.

1.8. Льготы и социальные гарантии, дополнительные по сравнению с действующими федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде, осуществляются за счет средств организаций и при условии включения этих норм в коллективные договоры.

1.9. Настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров в организациях при заключении коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, должны быть использованы при заключении коллективных договоров для обеспечения социально - экономической защищенности работников.

1.10. В течение срока действия Соглашения любая организация, при соответствующих решениях профкома и работодателей и согласия Сторон, может присоединиться к данному Отраслевому тарифному соглашению.

1.11. Стороны договорились в месячный срок с момента подписания Соглашения направить его работодателям и профсоюзным комитетам.

2. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Обязательства РКА и ЦК профсоюза:

2.1.1. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения на основе взаимных консультаций в рамках отраслевой двусторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений разрабатывать мероприятия, принимать необходимые решения, формировать предложения в адрес исполнительных и законодательных органов власти Российской Федерации.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

2.1.2. Информировать друг друга о выполнении принятых на себя обязательств и принимаемых решениях по социально - трудовым вопросам.

2.1.3. Обеспечивать возможность представителям другой Стороны принимать участие в рассмотрении социально - трудовых вопросов.

2.1.4. Внести в законодательные органы Российской Федерации и Правительство Российской Федерации предложения:

2.1.4.1. Об освобождении привлекаемых к реализации Федеральной космической программы России внебюджетных средств от налога на добавленную стоимость как используемых в государственных интересах.

2.1.4.2. О запрещении отключения электроэнергии, тепла, воды и средств связи организациям, задействованным на выполнение государственного заказа.

2.1.4.3. Об отмене штрафов и пени и реструктуризации долгов организаций ракетно - космической промышленности, работающих по государственному заказу, бюджетам всех уровней, вызванных задержкой оплаты выполненных работ государственными заказчиками.

2.1.4.4. О проведении списания просроченной задолженности конверсируемых организаций ракетно - космической промышленности федеральному бюджету по конверсионным кредитам и процентам к ним в счет уменьшения просроченной кредиторской задолженности Министерства обороны Российской Федерации за 1996 - 1998 годы по расходам на закупку вооружения и военной техники с отнесением результатов на итоги исполнения федерального бюджета на 1999 год.

2.1.4.5. О принятии решения по совершенствованию налогового и таможенного законодательства, способствующего продвижению высокотехнологичной и наукоемкой продукции ракетно - космической промышленности Российской Федерации на мировой рынок путем снижения налогов и таможенных пошлин на готовую продукцию по сравнению с налогами и пошлинами на продажу сырьевых ресурсов, для чего:

отменить налог на добавленную стоимость на продукцию организаций - экспортеров ракетно - космической техники, а также на внебюджетные средства, привлекаемые в целевом порядке для выполнения работ по государственному заказу;

исключить из налогооблагаемой базы расходы на НИОКР, выполненные по государственному заказу;

установить порядок беспошлинного ввоза и вывоза продукции зарубежных партнеров, используемых для выполнения Федеральной космической программы России, международных обязательств Российской Федерации в области космической деятельности и осуществления коммерческих закупок.

2.1.4.6. Об ускорении принятия Федерального закона "О выплате компенсации работникам в связи с нарушением сроков выплаты заработной платы".

2.1.4.7. О реструктуризации долгов, образовавшихся в результате задержки оплаты работ по Федеральной космической программе России, и расчете с организациями в I квартале 1999 года по долгам по заработной плате, сложившимся по состоянию на 01.01.99.

2.1.4.8. Об индексации объема финансирования по заключенным договорам из госбюджета в зависимости от роста потребительских цен в России.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

2.1.5. Принимать меры по:

2.1.5.1. Обеспечению финансирования Федеральной космической программы России и государственного оборонного заказа, предусмотренных Федеральным законом Российской Федерации "О федеральном бюджете на 1999 год", начиная с января 1999 года.

2.1.5.2. Отсрочке платежей в бюджет в случае задержки финансирования работ по Федеральной космической программе России и государственному оборонному заказу (в доле пропорциональной стоимости этих работ в общем объеме производства).

2.1.5.3. Погашению задолженности РКА за предшествующие годы за работы, выполненные по Федеральной космической программе России, в установленном порядке.

2.2. Обязательства РКА:

2.2.1. Принимать меры по обеспечению организаций государственными заказами на изготовление ракетно - космической техники, научно - исследовательские и опытно - конструкторские работы за счет и в пределах средств, выделяемых из государственного бюджета Российской Федерации, а также внебюджетных средств, привлекаемых для выполнения Федеральной космической программы России.

2.2.2. Оказывать действенную поддержку в разработке организациями эффективных планов финансового оздоровления, программ реструктуризации и конверсии. Своевременно доводить до сведения ЦК профсоюза информацию об угрозе финансовой несостоятельности (банкротстве) организаций.

2.2.3. В порядке, установленном федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, содействовать деятельности в организациях профсоюзных организаций профсоюза работников общего машиностроения Российской Федерации, а также их выборных органов.

2.2.4. Приглашать руководителей профсоюзных организаций на коллегии РКА и совещания, посвященные финансово - хозяйственным и социально - экономическим вопросам.

2.3. Обязательства ЦК профсоюза:

2.3.1. Представлять в установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами порядке социально - трудовые интересы работников организаций, находящихся в ведении РКА, в органах исполнительной и законодательной власти Российской Федерации.

Добиваться неукоснительного соблюдения Сторонами данного Соглашения.

2.3.2. Осуществлять координацию действий работников организаций, находящихся в ведении РКА, в том числе осуществляющих организационно - правовые преобразования по программам акционирования и приватизации, с работниками организаций других организационно - правовых форм по защите их социально - трудовых прав.

2.3.3. Способствовать включению в коллективные договоры обязательств по обеспечению выполнения в полном объеме работниками своих обязанностей по трудовому договору (контракту).

2.3.4. Принимать участие в решении социально - трудовых вопросов в рамках социального партнерства.

При разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) максимально использовать

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотривших на сайте [канадские дома](#).

примирительные процедуры, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, считая забастовки исключительной и чрезвычайной мерой.

2.3.5. Обеспечивать участие профсоюзных комитетов в разработке (изменении) правил внутреннего трудового распорядка, установлении условий труда и заработной платы в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.3.6. Четко определять свою позицию по важнейшим событиям и социально - трудовым изменениям в Российской Федерации, в РКА и оперативно информировать по ней профсоюзные организации.

2.3.7. Обеспечивать участие профсоюзных комитетов в организационно - правовых преобразованиях по Федерально - целевой программе "Реструктуризации и конверсии ракетно - космической промышленности".

2.3.8. Обеспечивать РКА материалами, принимаемыми ЦК профсоюза, а также информировать о планируемых ЦК профсоюза коллективных действиях.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. РКА и ЦК профсоюза договорились:

3.1.1. Копии коллективных договоров, заключенных в организациях между работодателями и работниками, в обязательном порядке в месячный срок после регистрации в региональном органе по труду направляются профсоюзным комитетом в ЦК профсоюза.

3.1.2. Условия, устанавливаемые при заключении с работниками трудовых договоров (контрактов), не могут быть хуже определенных трудовым законодательством, настоящим Соглашением и коллективным договором.

3.1.3. В случае массового высвобождения работников вследствие ликвидации организации, осуществления мероприятий по сокращению численности или штатов администрация организации своевременно, не менее чем за три месяца, представляет соответствующему профсоюзному органу и органам государственной службы занятости населения информацию о предстоящем высвобождении каждого конкретного работника.

В случае возникновения разногласий вопрос рассматривается соответствующими сторонами.

3.2. РКА обязуется:

3.2.1. Принимать к рассмотрению представления ЦК профсоюза о ненадлежащем выполнении руководителями организаций Соглашения или коллективного договора как основания для досрочного расторжения заключенных с ними трудовых контрактов.

3.2.2. Для обеспечения занятости работников, повышения заработной платы и предотвращения их массового высвобождения оказывать организациям содействие в поиске и выполнении контрактов (договоров), в том числе и с иностранными фирмами.

3.2.3. Ежеквартально осуществлять анализ уровня заработной платы, текучести кадров и

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

занятости работников в организациях, находящихся в ведении РКА, и полученные данные доводить до сведения ЦК профсоюза.

3.3. ЦК профсоюза обязуется:

3.3.1. Добиваться в Правительстве Российской Федерации повышения уровня минимального размера оплаты труда в связи с ростом цен на потребительском рынке, а также решений по другим социально - трудовым проблемам в соответствии с федеральными законами.

3.4. При заключении коллективных договоров Стороны предлагают предусматривать:

3.4.1. Установление размера месячной оплаты труда работника на 1999 год, проработавшего полностью среднемесячную (по году) норму рабочего времени (исходя из 40-часовой рабочей недели) и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не ниже величины прожиточного минимума (без учета доплат, предусмотренных статьями 64, 82, 88, 89, 90 КЗоТ Российской Федерации), определяемого в установленном порядке (с учетом экономических возможностей организации). Также коллективным договором устанавливаются размер тарифных ставок и окладов, их соотношение между различными профессионально - квалификационными группами работников, изменения этих размеров и соотношений с учетом динамики прожиточного минимума по регионам.

3.4.2. Приложение к коллективному договору с согласованными с профсоюзным комитетом тарифными ставками и схемами должностных окладов работников.

3.4.3. Приложение к коллективному договору согласованных с профсоюзным комитетом положений по оплате труда, премированию, выплатам по итогам работы в организации и другим поощрительным материальным вознаграждениям.

3.4.4. Удельный вес тарифа (должностного оклада) в заработной плате работника не менее 50%.

3.4.5. Индексацию размера оплаты труда в зависимости от роста потребительских цен в субъекте Российской Федерации, в котором расположена организация, в рамках ее экономических возможностей.

3.4.6. Оплату работодателем вынужденных простоев, произошедших не по вине работников организаций, и при невозможности выполнения ими обязанностей, предусмотренных заключенными с ними трудовыми договорами (контрактами), не по их вине из расчета, предусмотренного в коллективном договоре, но не ниже установленной законодательной нормы.

Отпуск без сохранения содержания допускается только при наличии личного письменного заявления работника.

3.4.7. Организацию работодателями разработки экономически эффективных программ развития производства, согласованных с профсоюзным комитетом, в целях повышения уровня занятости работников и создания новых рабочих мест.

3.4.8. Компенсацию материального ущерба работникам в связи с задержкой выплаты заработной платы, согласно условиям коллективных договоров организаций и нормативных правовых актов, принятых соответствующими федеральными органами исполнительной власти.

3.4.9. Обеспечение функционирования действенной системы обучения, повышения квалификации и переподготовки работников организаций в соответствии с разработанными планом и сметой.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [канадские дома](#).

3.4.10. Создание в организации страхового фонда на случай массового высвобождения работников (с учетом ее экономических возможностей).

3.4.11. Материальную поддержку организацией профсоюзного комитета в обучении профсоюзного актива в системе образования ФНПР (с учетом ее экономических возможностей).

3.4.12. Оказание содействия высвобожденным работникам в трудоустройстве и постановке на учет в местных органах службы занятости населения.

3.4.13. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для всех трудящихся не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю.

4. ОХРАНА ТРУДА

4.1. Обязательства РКА:

4.1.1. Проанализировать в 1999 году состояние дел по охране труда работников организаций, находящихся в ведении РКА, в соответствии с требованиями Основ законодательства Российской Федерации об охране труда, федеральных законов и других нормативных правовых актов.

4.1.2. Обеспечить организацию работ по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Основами законодательства Российской Федерации об охране труда, Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 августа 1995 г. N 843 "О мерах по улучшению условий и охраны труда".

4.1.3. Осуществлять контроль и оказывать информационную, методическую помощь работодателям в создании здоровых и безопасных условий труда и во внедрении современных средств защиты, обеспечивающих предупреждение производственного травматизма и возникновения профессиональных заболеваний работников.

4.1.4. Принимать участие в расследовании происшедших в организациях аварий и несчастных случаев со смертельным исходом с целью выработки мер по их предупреждению.

4.1.5. Обеспечить организацию работ по соблюдению федеральных законов и других нормативных правовых актов по охране труда, улучшению работы служб охраны труда в организациях, не допускать их ликвидации.

4.1.6. Совместно с органами Государственной инспекции труда с выездом на место принимать участие в подготовке заключений на соответствие требованиям охраны труда вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов.

4.2. Обязательства ЦК профсоюза:

4.2.1. Осуществлять общественный контроль за состоянием условий труда работников, соблюдением работодателями норм и правил по технике безопасности и охране труда, законных прав и интересов работников в области охраны труда.

4.2.2. В необходимых случаях выдавать работодателям обязательные к рассмотрению предписания об устранении имеющихся нарушений охраны труда и техники безопасности.

4.2.3. Принимать участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [канадские дома](#).

4.2.4. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства о труде и охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

4.3. При заключении коллективных договоров Стороны предлагают предусматривать:

4.3.1. Конкретные объемы работ по охране труда и их финансирование.

4.3.2. Осуществление на всех уровнях управления производством контроля за состоянием безопасности труда.

4.3.3. В соответствии с предписаниями органов Рострудинспекции, Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации, решениями профсоюзного комитета организаций безусловное устранение недостатков в части обеспечения безопасности труда, предупреждения общей и профессиональной заболеваемости.

4.3.4. Выплату дополнительного единовременного пособия сверх возмещения, предусмотренного федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, работнику при увечье, профессиональном заболевании либо ином повреждении здоровья, связанном с исполнением им трудовых обязанностей, с установлением конкретного размера единовременного пособия работнику в зависимости от степени утраты им профессиональной трудоспособности за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации.

4.3.5. Выплату дополнительного единовременного пособия семье работника, погибшего при исполнении им трудовых обязанностей, за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации.

4.3.6. Выделение средств для сохранения и укрепления материальной базы медицинских учреждений (МСЧ, поликлиники, больницы, здравпункта), санатория - профилактория, детских оздоровительных лагерей, а также заключение договоров на долевое участие в содержании санаторно - курортных учреждений с целью обеспечения работников необходимыми видами лечения.

4.3.7. Конкретные мероприятия по реализации в организациях Основ законодательства Российской Федерации об охране труда.

4.3.8. Включение в качестве приложения к коллективному договору перечня профессий, дающих право на льготную пенсию по старости, в связи с особыми условиями труда, на получение молока, спецодежды, мыла и т.д., в соответствии с действующими федеральными законами и нормативными правовыми актами.

5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ, БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ

5.1. При заключении коллективных договоров Стороны предлагают предусматривать в пределах имеющихся у организации средств:

5.1.1. Выплату работнику, уходящему на пенсию, в том числе по инвалидности, единовременного пособия в зависимости от стажа работы с учетом его среднемесячного заработка.

5.1.2. В случае смерти работника или пенсионера, ушедшего на пенсию из данной организации,

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотривших на сайте [канадские дома](#).

в том числе по инвалидности, выплату пособия семье умершего.

5.1.3. Выплату работнику, уходящему в ежегодный отпуск, единовременного пособия на профилактику заболеваний и лечение.

5.1.4. Долевое финансирование (с учетом других организаций) деятельности физкультурно - просветительных, внешкольных и спортивных учреждений, находящихся в ведении профсоюза.

5.1.5. Отчисление денежных средств организациями профсоюзным комитетам на культурно - массовую, физкультурно - спортивную работу в размере до 0,3% фонда оплаты труда из прибыли, остающейся в распоряжении организации.

5.1.6. Предоставление работникам долгосрочных кредитов для приобретения жилья, оказание помощи в индивидуальном *строительстве* жилых и садовых *домов*, предоставление ссуд на лечение, приобретение предметов длительного пользования на льготных условиях.

5.1.7. Торговое и бытовое обслуживание работников по месту работы.

5.1.8. Обеспечение горячим питанием работников во всех сменах. При необходимости выделение и оборудование специальных помещений под комнаты для приема пищи.

5.1.9. Заключение договоров на поставку сельскохозяйственной продукции для предприятий общественного питания и работников организаций.

5.1.10. Обеспечение работников, в первую очередь пенсионеров, проживающих в **домах** с печным отоплением, топливом по льготным ценам.

5.1.11. Выделение средств на частичную компенсацию стоимости продуктов питания и обедов в буфетах и столовых с указанием размеров компенсации.

5.1.12. Обеспечение нормального функционирования объектов социальной инфраструктуры (здравпунктов, санаториев - профилакториев, детских оздоровительных лагерей, домов отдыха), находящихся на балансе организаций, с целью обеспечения работников доступными видами отдыха и лечения.

5.1.13. Обеспечение по льготным ценам услуг культурно - просветительных, дошкольных, внешкольных, оздоровительных, физкультурно - спортивных учреждений для работников организаций и членов их семей.

6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ

6.1. Обязательства РКА:

6.1.1. Направлять в ЦК профсоюза приказы, информационные письма и другие материалы о состоянии и перспективах социально - экономического положения организаций, о социальной защищенности работников и охране их труда.

6.1.2. Проводить встречи и консультации, на которых информировать ЦК профсоюза о текущих и перспективных задачах РКА.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

При рассмотрении РКА социально - трудовых вопросов приглашать представителей ЦК профсоюза и заинтересованных председателей профсоюзных комитетов организаций на совещания (коллегии), проводимые РКА.

6.1.3. Сообщать ЦК профсоюза о заключении и расторжении трудовых контрактов с руководителями организаций.

6.2. При заключении коллективных договоров Стороны предлагают предусматривать:

6.2.1. Предоставление профсоюзным работникам, освобожденным от работы в организации вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий работы (должности) с заработком не менее того, что был на момент ухода с выборной должности.

6.2.2. Распространение на штатных работников профсоюзных и подведомственных им организаций социально - бытовых льгот, установленных для работников данной организации.

6.2.3. Премирование и выплату денежных вознаграждений штатным работникам профсоюзного комитета в соответствии с действующими положениями для работников организации.

6.2.4. Перечисление организацией из заработной платы работников по их личным письменным заявлениям членских взносов на текущий счет профсоюзного комитета организации.

7. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

7.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами или их представителями и Минтруда России.

7.2. При осуществлении контроля Стороны обязаны представлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НАРУШЕНИЕ ИЛИ НЕВЫПОЛНЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ

Лица, представляющие Стороны по настоящему Соглашению, несут ответственность за нарушение или невыполнение Соглашения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение составлено к подписанию Сторонами в 3-х экземплярах, причем все они имеют одинаковую юридическую силу.

Профсоюз работников
общего машиностроения
Российской Федерации

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДреВГрад смотривших на сайте [канадские дома](#).

Ю.С.СПИЧЕНОК

Российское
космическое агентство

Ю.Н.КОПТЕВ

2 февраля 1999 года

Соглашение не противоречит законодательству Российской Федерации и зарегистрировано.
Регистрационный N 1621-ММ.

Заместитель Министра труда
и социального развития
Российской Федерации

М.В.МОСКВИНА

15 марта 1999 года