

**ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ
РОССИИ НА 1999 ГОД МЕЖДУ ПРОФСОЮЗОМ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РФ, ПРОФСОЮЗОМ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ВСЕРОССИЙСКИМ
"ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗОМ", СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИИ И МИНИСТЕРСТВОМ ЭКОНОМИКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Участниками настоящего Отраслевого тарифного соглашения (далее по тексту ОТС) выступают:

- представители работников (далее по тексту ПРОФСОЮЗЫ):

Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации;

Профсоюз машиностроителей Российской Федерации;

Всероссийский "Электропрофсоюз";

- представители работодателя (далее по тексту РАБОТОДАТЕЛЬ):

Союз работодателей машиностроения России (далее по тексту Союз работодателей).

- представители государства:

Министерство экономики Российской Федерации (далее по тексту Министерство).

ОТС заключено в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" в (действующей) редакции от 24 ноября 1995 года, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Генеральным соглашением на 1999 год и распространяет свое действие на организации (объединения, предприятия, учреждения, акционерные общества, другие юридические лица любых форм собственности), делегировавшие соответствующие полномочия РАБОТОДАТЕЛЮ или в отношении которых установлено законное представительство, и работников этих организаций, являющихся членами названных профсоюзов (Приложение N 1).

Руководители предприятий и организаций, не делегировавшие соответствующие полномочия РАБОТОДАТЕЛЮ, свои отношения с трудовыми коллективами осуществляют на основании коллективных договоров.

Настоящее Соглашение является открытым для присоединения к нему предприятий и организаций, от которых на день его подписания не поступило официальных заявлений об участии в названном Тарифном соглашении.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

Стороны Тарифного соглашения продолжают работу по разъяснению его содержания и целей предприятиям, отказавшимся участвовать в Соглашении, либо не обозначившим своей позиции.

Присоединением к Соглашению будет считаться заявление за подписью руководителя организации о присоединении к Тарифному соглашению.

ОТС является правовым актом, содержащим обязательства сторон в сфере социально - трудовых отношений. Нормы, гарантии и льготы работникам, установленные в ОТС, включаются в коллективные договоры организаций в качестве обязательных и минимальных, не ограничивая работодателей и работников в их расширении и увеличении за счет средств, имеющихся в распоряжении организаций.

ОТС вступает в силу с даты подписания и может быть изменено или дополнено в соответствии с законодательством.

Участники признают настоящее ОТС и приложения к нему основными документами, регламентирующими общие принципы социально - трудовых отношений в машиностроении, принимают меры, необходимые для их выполнения и несут ответственность за уклонение от реализации своих обязательств в соответствии с законодательством.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

1. Преодоление кризиса в машиностроении и совершенствование экономических отношений

1.1. РАБОТОДАТЕЛЬ, ПРОФСОЮЗЫ и ГОСУДАРСТВО добиваются реализации следующих мер отраслевого и общеэкономического характера:

1.1.1. Создания системы твердых, единых, справедливых гарантий государства для экономической деятельности организаций всех форм собственности.

1.1.2. Осуществления мер по государственному протекционизму отечественных товаропроизводителей.

1.1.3. Совершенствование механизма государственного регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, контроля за их обоснованным формированием.

1.1.4. Дальнейшего совершенствования системы товарно - денежных отношений.

1.1.5. Декриминализации экономической деятельности, прекращения правового беспредела и коррупции.

1.1.6. Реструктуризации долгов организаций, взаимозачет платежей и государственной задолженности, снижения ставок и списания пеней и штрафов.

1.1.7. Повышения ответственности должностных лиц, уполномоченных от госорганов в руководстве акционерных обществ с долей федеральной и муниципальной собственности, за эффективность производства.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

1.2. РАБОТОДАТЕЛЬ, ПРОФСОЮЗЫ и ГОСУДАРСТВО принимают меры, направленные на:

1.2.1. Реализацию организациями мер по их реформированию в соответствии с "Типовой программой реформирования предприятий".

1.2.2. Финансирование и реализацию утвержденных федеральных целевых программ развития машиностроения.

1.2.3. Формирование заказа на машиностроительную продукцию, финансируемого из бюджетов всех уровней.

1.2.4. Сохранение тарифов платежей в государственные внебюджетные фонды социального и медицинского страхования, пенсионный и фонд занятости.

1.3. РАБОТОДАТЕЛЬ признает право профсоюзов на общественный контроль и участие в деятельности приватизированных организаций в вопросах оплаты труда, занятости и социальной сфере.

1.4. Отношения работника и работодателя в организации регулируются законодательством о труде, трудовым договором (контрактом), коллективным договором и настоящим ОТС.

Условия индивидуальных трудовых договоров (контрактов) не могут ухудшать положения, определенные законодательством о труде, настоящим ОТС и коллективным договором организации.

При заключении или расторжении трудовых договоров (контрактов) ПРОФСОЮЗ при необходимости оказывает юридическую помощь нанимаемому или увольняемому работнику - члену профсоюза.

1.5. Работодатель с участием профсоюзов при необходимости организуют обучение работников.

1.6. Стороны по мере необходимости практикуют совместное рассмотрение возникающих вопросов, вытекающих из настоящего ОТС на совещаниях, семинарах, заседаниях.

1.7. Профсоюзы проводят среди своих членов работу, направленную на соблюдение трудовой и технологической дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, законодательства о труде, принимают совместно с работодателем оперативные меры по предупреждению и рассмотрению коллективных трудовых споров (конфликтов).

2. Обеспечение занятости работников

2.1. Работодатель:

2.1.1. С учетом своих производственных планов принимает меры по обеспечению занятости и сохранению кадрового потенциала в машиностроении на основе утвержденных федеральных программ и заказов на выпуск продукции для государственных нужд.

2.1.2. Обеспечивает выполнение федеральных законов, затрагивающих социально - трудовые права работников, снабжают профорганы достоверной информацией о создании и ликвидации рабочих мест.

2.1.3. Ежегодно, не позднее I квартала, разрабатывает согласованные с профсоюзами

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

конкретные меры по сохранению рабочих мест, которые могут быть оформлены в виде приложения к коллективному договору.

2.1.4. Принимает все возможные меры для предотвращения массового увольнения работников в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. N 99.

2.1.5. В случае ликвидации организации или массового увольнения работников, связанного с банкротством, обеспечивает выполнение мероприятий в соответствии с приложением к ОТС.

2.1.6. Учитывает преимущественное право оставления на работе, предусмотренное КЗоТ Российской Федерации и коллективным договором, при высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата.

2.2. В процессе проведения реорганизационных или ликвидационных процедур, связанных с банкротством организаций, обеспечиваются предусмотренные законодательством гарантии при погашении задолженности по заработной плате и другим социальным выплатам работникам. При проведении процедуры банкротства в ликвидационную комиссию включается представитель выборного профсоюзного органа, подписавший коллективный договор организации. При массовом высвобождении работников соблюдает все процедуры согласования с профорганами.

2.3. ПРОФСОЮЗЫ через выборные профсоюзные органы, региональную службу занятости принимают участие в решении вопросов переквалификации и трудоустройства работников отрасли; представляют интересы членов профсоюза при ликвидации предприятий, сокращении рабочих мест, при разрешении трудовых конфликтов.

3. Оплата труда

Стороны проводят политику, направленную на рост эффективности производства (производительности труда) и обеспечивают по мере роста экономических показателей соответствующий рост заработной платы работников.

3.1. Определение и пересмотр вида, систем оплаты труда, размеров тарифных ставок, схем должностных окладов, форм материального поощрения, а также утверждение положений о премировании и выплате вознаграждений по итогам работы за год осуществляются организацией по согласованию с соответствующим профорганом, и фиксируется в коллективных договорах. При этом работодатель обеспечивает связь оплаты труда работников с его результатами, для чего организует работу по совершенствованию нормативной базы по труду и доведению до каждого работника условий оплаты труда.

3.2. Порядок формирования должностного оклада руководителя организации рекомендуется устанавливать с учетом Постановления Правительства Российской Федерации от 21.03.94 N 210 и фиксировать его в трудовом договоре (контракте).

3.3. Работодатель стремится, чтобы величина минимальной месячной тарифной ставки (увеличенная на размер районного коэффициента, при его применении) рабочего 1 разряда, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), была установлена в организации на таком уровне, чтобы размер средней заработной платы наименее оплачиваемой категории работников организации не был ниже бюджета прожиточного минимума по состоянию на соответствующий период в субъекте

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

Российской Федерации, на территории которого находится организация. В каждом конкретном случае минимальная тарифная ставка оговаривается в коллективном договоре.

3.4. Организации, финансируемые из бюджета и устанавливающие размер минимальной тарифной ставки (оклада) в соответствии с единой тарифной сеткой или отдельными нормативными актами, индексируют свою заработную плату по мере принятия Правительством Российской Федерации решений о повышении тарифных ставок (должностных окладов) работников бюджетной сферы.

3.5. Установленная минимальная тарифная ставка первого разряда в соответствии п. 3.3 ОТС служит для определения в коллективном договоре размеров тарифных ставок и должностных окладов других категорий работников организации.

3.6. Для специалистов и служащих схему должностных окладов рекомендуется формировать таким образом, чтобы минимальная заработная плата наименее оплачиваемой категории специалистов и служащих организации была не ниже бюджета прожиточного минимума по состоянию на соответствующий период в субъекте Российской Федерации, на территории которой находится организация. На предприятиях, где заработная плата ниже прожиточного минимума, разработать совместно с профсоюзами программы поэтапного ее увеличения.

3.7. Размеры и условия стимулирующих выплат (доплаты и надбавки за высокую квалификацию, профессиональное мастерство, работу с меньшей численностью) определяются коллективным договором, но не ниже установленного законодательством.

3.8. Размеры компенсационных доплат (за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу в вечернее и ночное время и т.д.) определяются коллективным договором, но не ниже размеров, установленных законодательством.

3.9. За время простоя работника из-за несоответствия рабочего места нормам охраны труда и промсанитарии за ним сохраняется место работы.

3.10. За время простоя работника из-за несоответствия рабочего места нормам охраны труда и промсанитарии за ним сохраняется средняя заработная плата.

3.11. Тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим осуществляется по ЕТКС работ и профессий рабочих и квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, тарифно - квалификационными характеристиками и должностными инструкциями, действующими в организации, на профессии и должности, не включенные в упомянутые справочники.

3.12. Работодатель обеспечивает:

3.12.1. Выплату заработной платы в денежной форме в сроки, предусмотренные в коллективном договоре.

Задержки выплаты заработной платы являются нарушением законодательства, ОТС и коллективных договоров; претензии работников по вопросам задержки сроков выплаты заработной платы рассматриваются в установленном законом порядке.

3.12.2. Очередность платежей по зарплате в соответствии со ст. 23 Федерального закона "О федеральном бюджете на 1999 год".

3.12.3. Пересмотр, введение и замену норм труда, изменение условия оплаты труда только на основе экономического обоснования, предварительного согласования с профсоюзным органом

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДреВГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

организации в срок, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

3.13. Стороны рекомендуют:

3.13.1. Создавать в организациях фонды для оказания помощи малоимущим бывшим работникам организации. Размер фонда и величина оказываемого пособия оговариваются колдоговором.

3.13.2. Не допускать различия в оплате труда между наемными работниками, владеющими и не владеющими акциями данной организации в соответствии с принципами равной оплаты за равный труд.

3.14. Стороны:

3.14.1. Добиваются принятия и реализации законодательных и нормативных актов по совершенствованию организации заработной платы в интересах работников.

3.14.2. Проводят анализ уровня заработной платы работников отрасли с учетом экономических возможностей субъектов Российской Федерации и по мере необходимости готовят предложения в соответствующие органы федеральной исполнительной власти.

3.15. Центральные органы отраслевых профсоюзов регулярно информируют профорганы об уровне жизни, доходах работников отрасли и населения России.

4. Режим труда и отдыха

4.1. Режим рабочего времени в организациях определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными общим собранием (конференцией) работников организации, а также графиками сменности, согласованными с профсоюзными органами.

4.2. Нормальная продолжительность рабочего времени работников в организации не может превышать 40 часов в неделю.

4.3. Работодатель предоставляет работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 24 рабочих дней в расчете на шести дневную рабочую неделю.

Дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным отпуском. Конкретная продолжительность дополнительного отпуска, в том числе за вредные и тяжелые условия - на основе аттестации рабочих мест с учетом фактического состояния условий труда, оговаривается в коллективном договоре.

Виды дополнительных отпусков и порядок их предоставления за счет средств организации оговариваются в коллективном договоре. По желанию работника ежегодный отпуск может делиться на части.

4.4. Исчисление среднего заработка для выплаты ежегодного отпуска производится в соответствии с действующим законодательством и правовыми нормативными актами. Заработная плата за все время отпуска выплачивается не позднее, чем за 1 день до начала отпуска.

4.5. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:

4.5.1. Проведение мероприятий по празднованию профессионального праздника - Дня

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

машиностроителя;

4.5.2. Установление одного нерабочего дня в году - Дня организации (фирмы).

5. Охрана труда и здоровья

5.1. Центральные органы профсоюзов обязуются:

5.1.1. Принимать участие в разработке новых и пересмотре действующих законодательных и других нормативных актов по охране труда, не допуская снижения их требований.

5.1.2. Осуществлять постоянное взаимодействие с государственными органами управления по надзору и контролю за охраной труда.

5.2. Работодатель обязуется:

5.2.1. На всех производствах организаций создавать здоровые и безопасные условия труда.

5.2.2. Завершить работу по созданию совместных комитетов (комиссий) по охране труда, проводить обучение и аттестацию руководящих работников по охране труда, членов совместных комитетов (комиссий), уполномоченных профсоюза по охране труда.

5.2.3. Разрабатывать и обеспечивать финансирование соглашения по охране труда - приложения к коллективному договору.

5.2.4. Заключать договоры страхования работников от несчастных случаев и профзаболеваний на производстве. Размер и условия страхования оговариваются коллективным договором.

5.2.5. Не привлекать на работы, связанные с ликвидацией последствий аварий и аварийных ситуаций, работников без заключения договора, которым предусматриваются условия выполнения и оплата работ, страхование жизни и здоровья этих работников, по согласованию с профсоюзным комитетом организации.

5.2.6. Обеспечить в соответствии с действующим законодательством обязательную индексацию заработной платы работников для исчисления выплат за возмещение вреда, причиненного здоровью работников от несчастных случаев и профзаболеваний.

5.2.7. Выделять средства в размере не менее 3% от фонда оплаты труда организации на выполнение мероприятий по гигиене труда, технике безопасности.

5.2.8. Осуществлять меры по сохранению и обеспечению функционирования медико - санитарных частей, здравпунктов, санаториев - профилакториев, объектов отдыха, а также детских оздоровительных учреждений. Предусматривать в коллективных договорах средства на осуществление лечебно - профилактических и оздоровительных мероприятий.

5.3. Стороны обязуются:

5.3.1. Выходить с предложениями по внесению изменений в списки на льготное пенсионное обеспечение, получение дополнительного отпуска и установление сокращенного рабочего дня.

5.3.2. Создать отраслевую паритетную комиссию с целью осуществления регулярных

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

консультаций и выработки согласованной политики в области охраны труда в организациях отрасли.

Участвовать в расследовании происшедших в организациях отрасли аварий, групповых смертельных несчастных случаев, готовить предложения по их предупреждению.

5.4. ПРОФСОЮЗЫ обязуются:

5.4.1. Осуществлять контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, соблюдением работодателем законодательных и других нормативных актов об охране труда.

5.4.2. Анализировать состояние условий и охраны труда в организациях, отстаивать интересы трудящихся в вопросах социального страхования, медицинского обслуживания, пенсионного обеспечения, вносить соответствующие предложения в Правительство Российской Федерации и законодательные органы.

5.4.3. Пользоваться правом на участие в любых государственных экспертизах на соответствие оборудования, промзданий, **сооружений**, требованиям охраны труда.

5.4.4. При необходимости проводить независимые экспертизы условий труда с целью выявления их влияния на работоспособность (здоровье) работника, в том числе с правом привлечения специалистов со стороны, проводить, при необходимости, самостоятельное расследование несчастных случаев.

5.4.5. Участвовать в разработке предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации по охране здоровья беременных женщин в ходе реализации Национального плана действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года.

5.4.6. Участвовать в подготовке предложений для включения в Генеральное соглашение по совершенствованию контроля за соблюдением охраны труда женщин, решению социальных проблем трудящихся с семейными обязанностями.

6. Социальные гарантии, льготы, компенсация

6.1. Стороны принимают меры по обеспечению гарантий, льгот, компенсаций в области охраны труда, здоровья, отдыха, социальной защиты, обеспечению жильем, предусмотренных действующим законодательством, нормативными актами, настоящим ОТС и коллективными договорами организаций.

6.2. Профсоюзные органы участвуют в управлении государственными социальными фондами через своих представителей в соответствии с законодательством.

6.3. Стороны принимают участие в разработке законопроектов по социальному, обязательному медицинскому страхованию и пенсионному обеспечению, не допуская снижения социальных гарантий и увеличения взносов в социальные фонды из заработной платы трудящихся.

6.4. Работодатель принимает меры, направленные на:

6.4.1. Выплату работникам всех видов пособий по социальному страхованию в гарантированных размерах и определенные сроки в соответствии с коллективным договором.

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотрвших на сайте [канадские дома](#).

6.4.2. Оплату путевок в санатории, санатории - профилактории и учреждения отдыха для трудящихся и их детей, в оздоровительные детские лагеря. Условия предоставления путевок оговариваются в коллективном договоре.

6.4.3. Обеспечение выплаты компенсации утраченного заработка в размере не ниже гарантированной КЗоТом Российской Федерации оплаты временного простоя не по вине работника в случае болезни или травмы, наступившей в период временной остановки деятельности организации.

6.4.4. Обеспечение детей работников организации местами в ведомственных детских дошкольных учреждениях или по договору с местными органами власти и управления, сохранение за работниками объема услуг детских дошкольных учреждений при передаче этих учреждений с баланса организации в муниципальную собственность, возможность пользоваться детскими дошкольными учреждениями детям работников, высвобождаемых из организаций в результате сокращения, ликвидации или реорганизации производства. Условия предоставления мест в детских дошкольных учреждениях оговариваются в коллективном договоре.

6.4.5. Возмещение затрат на основании заключения медико - социальной экспертной комиссии (МСЭК) пострадавшим от трудового увечья или профзаболевания на приобретение лекарств, протезирование, уход за пострадавшим, санаторно - курортное лечение, проезд к месту лечения и обратно, медицинские услуги и т.д.

6.4.6. Выплату семье и лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, единовременного пособия (сверх суммы возмещения вреда, установленного законодательством) на каждого иждивенца в размере не менее годового заработка погибшего на производстве работника.

6.4.7. Выплату пострадавшему в случае потери трудоспособности в результате производственной травмы или профзаболевания единовременного пособия (сверх суммы возмещения вреда установленного законодательством) в размере, оговоренном в коллективном договоре.

6.4.8. Выплату единовременного пособия работникам организации при выходе на пенсию (по возрасту и за выслугу лет) в зависимости от трудового вклада, стажа работы в организации. Условия выплаты пособия определяются коллективным договором.

6.4.9. Выплату единовременного вознаграждения за долголетнюю безупречную работу в одной организации. Размеры и условия оговариваются коллективным договором.

6.4.10. Предоставление работникам оплачиваемого дня отдыха в связи с трудовым стажем работы в организации. Условия оговариваются в коллективном договоре.

6.4.11. Выплату (единовременно) денежных средств работникам при предоставлении им ежегодных отпусков. Размеры выплат и условия оговариваются в коллективном договоре.

6.4.12. Введение в соответствии с законодательно установленными сроками индивидуальный (персонифицированный) учет застрахованных для целей государственного пенсионного страхования.

6.4.13. Оформление за счет средств организации льготных пенсий отдельным категориям работников, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, должности и профессии которых не включены в списки N 1 и 2 льготного пенсионного обеспечения. Размеры льготных пенсий и условия выплат оговариваются в коллективном договоре.

6.4.14. Возмещение расходов, связанных с погребением работников, в том числе пенсионеров - Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

бывших работников организации.

6.4.15. Установление пониженных не менее чем на 20% норм выработки для инвалидов, несовершеннолетних работников и беременных женщин без снижения их средней заработной платы.

6.4.16. Реализацию положения, что при определении общей суммы заработка для исчисления впервые сумм возмещения вреда суммы, учитываемые в составе заработка, индексируются в порядке, установленным действующим законодательством, при исчислении заработка для назначения пенсии.

6.4.17. Реализацию положения, что в случае изменения специальности, квалификации или должности в течение 12 месяцев, предшествовавших увечью или профессиональному заболеванию, по желанию потерпевшего исчисление среднемесячного заработка производится исходя из заработка в новых условиях.

6.4.18. Предоставление по желанию работника дополнительного краткосрочного оплачиваемого отпуска в случаях:

- собственная свадьба;
- свадьба детей;
- рождение ребенка;
- смерть - супруга (и) детей, родителей, родных братьев, сестер.

Продолжительность дополнительного краткосрочного отпуска и условия предоставления оговариваются в коллективном договоре.

6.4.19. Выплату ежемесячного пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет. Размеры пособия и условия оговариваются в коллективном договоре.

6.4.20. Своевременную выплату сумм возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей. При невыплате этих сумм в установленный срок работодатель обязан выплатить пени в размере 1% от невыплаченной суммы возмещения вреда за каждый день просрочки.

6.4.21. Сохранение за работниками, принятыми на жилищный учет до вступления в силу Закона РСФСР "О приватизации жилищного фонда в РСФСР", ранее действовавшего в организации порядка обеспечения жильем. Условия оговариваются в коллективном договоре.

6.4.22. Передачу и продажу вновь построенной жилой площади за счет средств организации в порядке, установленном действующим законодательством и коллективным договором. Средства, вырученные от продажи жилой площади, направлять на дополнительное **строительство** жилья для обеспечения очередников организации или финансовую поддержку работников организации, нуждающихся в улучшении жилищных условий, для его приобретения.

6.4.23. Предоставление работникам организаций компенсаций (субсидий), льготных кредитов, ссуд для реализации их права на жилище (*строительство*, покупка, аренда и др. согласно действующему законодательству). Регулировать условия получения компенсаций (субсидий), льгот и иных кредитов, ссуд коллективным договором и действующим законодательством.

6.4.24. Сохранение на срок не менее 2-х лет права на прежнюю очередность в получении жилья, пользование детскими дошкольными медицинскими и оздоровительными учреждениями, с оплатой

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотретьших на сайте [канадские дома](#).

на уровне работников организации за работниками, уволенными из организации в порядке сокращения численности, реорганизации производства, а также несоответствия занимаемой должности по состоянию здоровья. Условия оговариваются в коллективном договоре.

7. Гарантии прав профсоюзной деятельности и социального партнерства

7.1. ПРОФСОЮЗЫ и их организации действуют на основе Уставов профсоюзов, руководствуясь Конституцией Российской Федерации, КЗоТ Российской Федерации, Федеральными законами "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", "Об общественных объединениях" и другими законодательными актами Российской Федерации, представляют и защищают права и интересы своих членов на всех уровнях по вопросам социально - трудовых отношений, не членов профсоюза - по их поручению.

7.2. РАБОТОДАТЕЛЬ:

7.2.1. Строит взаимоотношения с центральными органами, территориальными и первичными организациями профсоюзов на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, создают условия для осуществления их уставных функций.

РАБОТОДАТЕЛЬ признает право ПРОФСОЮЗОВ на общественным контроль и участие в деятельности приватизированных организации в вопросах оплаты, охраны труда, занятости и социальной сфере.

7.2.2. Участвует в создании территориальных отделении Союза работодателей равноправного партнера территориальных организаций профсоюзов в субъектах Российской Федерации.

7.2.3. Обеспечивает безусловное заключение коллективных договоров, соглашений на согласованных сторонами условиях.

7.2.4. Беспрепятственно и бесплатно предоставляет органам профсоюзов документацию (приказы, распоряжения и др.), достоверную информацию по вопросам, связанным с трудом и социально - экономическим развитием организации, отрасли.

7.2.5. Информировывает о предстоящих назначениях и отставках руководителей организаций, изменениях в структуре организаций и отрасли.

7.3. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется:

7.3.1. Распространить на освобожденных профсоюзных работников организации социальные льготы и гарантии, действующие в организации, наравне с работниками. Конкретный порядок предоставления льгот определяется коллективными договорами.

7.3.2. Не вмешиваться в деятельность ПРОФСОЮЗОВ, их организаций и органов, не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих их права и деятельность, предоставлять им в бесплатное пользование помещения, транспорт, мебель, средства внутренней и междугородней связи, производить ремонт помещений и технических средств, печатать и размножать информационные материалы, необходимые для работы профорганизации, не ограничивать использование многотиражной печати, внутренних средств радиовещания.

7.3.3. Обеспечивать представителям профсоюзов право беспрепятственно посещать

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотривших на сайте [канадские дома](#).

организации и рабочие места, на которых работают их члены, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

7.3.4. Предоставлять работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных организациях после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии, другую равноценную работу (должность) в той же или, с согласия работника, в другой организации.

7.3.5. Предоставлять профсоюзным работникам, не освобожденным от производственной работы, свободное время с сохранением заработной платы для выполнения ими общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы. Величина свободного от работы времени и периодичность его предоставления неосвобожденным профсоюзным работникам оговариваются коллективным договором, но должна быть не менее 4-х часов в неделю.

7.3.6. Изыскивать возможность содержания освобожденных работников за счет средств организации на условиях, определенных коллективным договором.

7.3.7. Гарантировать освобождение от производственной работы с сохранением заработной платы членам профсоюза для участия в качестве делегатов на время работы съезда, конференции, а также для участия в работе выборных органов, иных мероприятий ПРОФСОЮЗОВ.

7.3.8. Не подвергать работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от производственной работы, дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются; руководителей выборных профсоюзных органов в подразделениях организации - без предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа организации: руководителей выборных профсоюзных органов организаций и профорганизаторов вышестоящего органа соответствующего профсоюза.

7.3.9. Не увольнять работников, являющихся членами профсоюзных органов в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которое законодательством Российской Федерации предусмотрено увольнение.

7.3.10. Не переводить выборных профсоюзных работников на другую работу без их согласия и предварительного согласия профоргана, членами которого они являются, если это предусмотрено в коллективном договоре.

7.3.11. Обеспечивать на условиях, определенных коллективным договором, по личным письменным заявлениям членов профсоюзов ежемесячно и бесплатно (в том числе по стандартным справкам отраслевых профсоюзов) перечисление членских профсоюзных взносов на счет профсоюза с расчетных счетов организации одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. В случае задержки перечисления профвзносов, их индексация оговаривается коллективным договором.

7.3.12. Перечислять на проведение культурно - массовой и физкультурно - оздоровительной работы в организации на расчетный счет профсоюзного комитета средства в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда в соответствии с коллективным договором.

7.3.13. Вносить в установленном порядке в Уставы организаций положение о том, что профсоюзная организация имеет в составе правления, совета директоров организации своих представителей.

7.4. Работодатель в установленном коллективным договором порядке за счет средств

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

организации может возмещать профсоюзной организации часть ее затрат, связанных с обучением профсоюзных кадров, информационной деятельностью, с оплатой труда работников профсоюзных комитетов, работников объектов культуры, спорта, детских и оздоровительных учреждений, находящихся на балансе профсоюзной организации.

8. Контроль и ответственность сторон за выполнение обязательств

Союз, территориальные объединения работодателей, центральные органы профсоюзов в месячный срок со дня подписания, соответственно направляют текст настоящего ОТС работодателям и профсоюзам организаций, территориальным профсоюзам.

8.1. Контроль за ходом выполнения ОТС производится отраслевой комиссией по разработке, заключению и контролю за выполнением ОТС.

Комиссия рассматривает ход выполнения ОТС не реже 2 раз в год и информирует о результатах работодателя и профсоюзам.

Контрольные функции за выполнением ОТС осуществляют также профсоюзные органы и администрация организаций, которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес комиссии.

8.2. Ответственность за включение в коллективные договоры конкретных предприятий и организаций социальных гарантий и льгот и их выполнение несут работодатели и профсоюзные органы этих предприятий.

8.3. Работодатели не несут ответственности за невыполнение (непредоставление) социальных гарантий, если оно явилось следствием действий государства или непреодолимой силы.

8.4. В случае принятия Закона Российской Федерации о работодателях в настоящее Отраслевое тарифное соглашение могут быть внесены соответствующие дополнения и изменения.

8.5. Стороны:

8.5.1. В двухнедельный срок после подписания настоящего ОТС издаются приказы (постановления, распоряжения) о порядке реализации своих обязательств по ОТС и об ответственности лиц за их выполнение и сроки.

8.5.2. Регулярно информируют друг друга о действиях по реализации ОТС.

8.5.3. В период действия ОТС профсоюзы содействуют урегулированию возникающих конфликтов всеми возможными способами. Профсоюзы не организуют забастовок по вопросам, включенным в ОТС, при условии их решения, а работодатель не использует локауты, в соответствии с Законом.

8.6. Лица, виновные в невыполнении ОТС, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Споры между администрацией и работниками конкретного предприятия или организации рассматриваются в порядке, предусмотренном КЗОТ РФ и Федеральном законом РФ "О порядке разрешения коллективных трудовых споров".

Союз работодателей не является стороной по спорам, возникающим на предприятиях и в

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотривших на сайте [канадские дома](#).

организациях.

8.7. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия ОТС в одностороннем порядке прекратить действие принятых обязательств.

В случае реорганизации или ликвидации одной из сторон ОТС, ее обязательства переходят к правопреемнику.

Приложение
к ОТС на 1999 год

Раздел 2

1. Массовым высвобождением считается увольнение в отдельной организации:

- 50-ти и более человек в течение 30 календарных дней;

- и более человек в течение 90 календарных дней;

- увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности штата в течение 30 календарных дней в населенных пунктах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек;

- на уровне цеха, производства или иного структурного подразделения - по согласованию с профсоюзным комитетом организации;

- в масштабе всей организации - по согласованию с территориальным отраслевым профсоюзным органом, а при его отсутствии - с территориальным советом (федерацией) профсоюзов или с ПРОФСОЮЗАМИ.

2. Соблюдают следующую процедуру информирования при массовом высвобождении работников:

- своевременно, не менее чем за 3 месяца, представляют соответствующему профсоюзному органу информацию о возможном массовом высвобождении работников;

- предупреждают под расписку работников о предстоящем высвобождении не менее чем за два месяца;

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотреших на сайте [канадские дома](#).

- предлагают работнику другую работу в той же организации одновременно с предупреждением об увольнении в связи с сокращением численности или штата;

- доводят до сведения местного органа службы занятости данные о предстоящем высвобождении каждого конкретного работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда не позднее чем за два месяца.

3. Работникам, высвобождаемым из организаций, при расторжении трудового договора (контракта) в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата:

- выплачивают выходное пособие в размере среднего месячного заработка;

- сохраняют средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 2 месяцев со дня увольнения с учетом выплаты выходного пособия;

- сохраняют среднюю заработную плату на период трудоустройства и в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа по трудоустройству при условии, если работник заблаговременно (в двухнедельный срок после увольнения) обратился в этот орган и не был им трудоустроен;

- организуют переобучение высвобождаемых работников новым профессиям в объемах имеющихся или создаваемых рабочих мест.

4. Не допускают увольнения по сокращению численности или штата:

- работников, получивших в данной организации трудовое увечье или профзаболевание;

- работников, которым до выхода на пенсию по старости осталось менее 3 лет;

- одиноких матерей;

- работников, в семьях которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет;

- обеспечивают через службу занятости трудоустройство не менее 75% высвобождаемых работников;

- закрепляют за лицами с пониженной трудоспособностью не менее 5% рабочих мест от среднесписочной численности;

- предусматривает в коллективных договорах порядок оплаты периода обучения высвобождаемых работников, выплату работникам организации, ставшим безработными и имевшим до увольнения неполную загрузку, дополнительного к государственному, пособия по безработице в течение 6 месяцев. Его размер должен быть таким, чтобы суммарная величина пособия была не ниже уровня пособия, исчисленного по средней заработной плате при полной загрузке;

- предоставляет высвобождаемым работникам в период действия предупреждения о его сокращении не менее двух дней в неделю с сохранением заработной платы для поиска другой работы на срок до двух месяцев;

- создает при необходимости специальный фонд социальной защиты в организации за счет собственных средств для оказания материальной помощи особо нуждающимся работникам;

- в случае отказа в трудоустройстве молодым специалистам (выпускникам ПТУ, техникумов,

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

колледжей, вузов), направленным в организацию в соответствии с их заявкой, производит целевые финансовые отчисления в фонд занятости в размере среднего заработка работника данной категории за год.

6. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Работодателя производится с предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа (кроме случаев увольнения за виновные действия и ликвидации организации).

7. Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом может при необходимости вводить гибкий режим рабочего времени с его суммированным учетом. Продолжительность рабочего времени может быть не более 12 часов в сутки при условии соблюдения баланса рабочего времени в учетном периоде.

8. При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляется два выходных дня, а при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.

Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе, если он не определен законодательством, устанавливается графиком работы организации. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

9. В организациях, приостановка работы которых невозможна по производственно - техническим условиям или вследствие необходимости постоянного непрерывного обслуживания населения, а также в других организациях с непрерывным производством, выходные дни предоставляются в различные дни недели - поочередно каждой группе работников согласно графикам сменности.

10. Привлечение работника к работе в выходные и праздничные дни не допускается, кроме исключительных случаев, предусмотренных КЗоТ Российской Федерации.

11. В случаях возникновения необходимости работы в выходные и праздничные дни работодатель может привлечь работника только с разрешения профсоюзного органа, если это не предусмотрено графиком работ, контрактом или законодательством, с предоставлением других дней отдыха или оплаты по взаимной договоренности, но не менее чем предусмотрено законодательством.

12. Работодатель обеспечивает работников в полном объеме и в установленные сроки бесплатным молоком, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, спецпитанием, моющими и дезинфицирующими средствами в соответствии с действующими правилами и нормами.

13. Работодатель разрабатывает и реализует мероприятия по автоматизации, механизации работ с тяжелыми физическими и вредными условиями труда с преимущественным использованием труда женщин.

14. Работодатель проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда в соответствии с Приказом Минтруда России от 14.03.97 N 12.

Председатель ЦК профсоюза
работников автомобильного
и сельскохозяйственного

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

машиностроения
Российской Федерации
М.И.АБРАМОВ

Председатель
Всероссийского Комитета
"Электропрофсоюз"
В.П.КУЗИЧЕВ

Председатель ЦК профсоюза
машиностроителей
Российской Федерации
Г.А.ТРУДОВ

Президент
Союза работодателей
машиностроения России
Н.Н.ВОЛОСОВ

Заместитель
Министра экономики
Российской Федерации
С.Г.МИТИН

Настоящее Соглашение не противоречит законодательству Российской Федерации и
зарегистрировано в Министерстве труда и социального развития Российской Федерации 07.06.99.
Регистрационный N 3752-ВЯ.

Заместитель Министра
труда и социального развития

Не официальная версия документа (однако достоверная) бесплатно предоставляется клиентам компании
ДревГрад смотревших на сайте [канадские дома](#).

Российской Федерации

В.А.ЯНВАРЕВ